

ADP Talent Community Privacy Statement

Global:

[English](#)

[Polskie](#) (Polish)

[Română](#) (Romanian)

[Français](#) (French)

[Français Canadien](#) (French Canadian)

[Nederlands](#) (Dutch)

[Italiano](#) (Italian)

[简体中文](#) (Simplified Chinese)

[čeština](#) (Czech)

[Español](#) (Spanish European)

Latin America:

[Português](#) (Portuguese)

[Español](#) (Spanish)

[English](#)

ADP Talent Community Privacy Statement English - Global

Last Updated: [October 4, 2017]

ADP, LLC and all companies in the ADP company group (collectively “ADPa”, “we” or “us”) values your trust and is committed to the responsible management, use and protection of personal information. This Talent Community Privacy Statement (“**Statement**”) describes our practices in connection with all the information that we collect through the [Talent Community](#) in connection with your application for a job or internship with ADP, or one of ADP’s affiliates. Personal information submitted elsewhere on ADP’s and its affiliates’ web sites will be used in accordance with our [ADP Online Privacy Statement](#).

INFORMATION WE COLLECT

Information You Provide

We may collect the following information from you in connection with your application: Name, address, telephone number, e-mail address, and other contact information;

- Username and password;
- Work authorization status;
- CV, résumé, cover letter, previous work experience and education information;
- Skills;
- Professional and other work-related licenses, permits and certifications held;
- Information relating to references;
- Information from social media sites if you choose to link your application to a social media and
- Any other information you elect to provide to us (e.g., employment preferences, willingness to relocate, current salary, desired salary, awards or professional memberships).

We ask that you avoid submitting the following information that may qualify as sensitive information under applicable law, except where such information is legally required: information on race, religion, ethnicity, nationality or national origin, age, gender identity, sex life or practices or sexual orientation, marital status, medical or health information (including disability status), genetic or biometric information, biometric templates, political or philosophical beliefs, political party or trade union membership, background check information, judicial data such as criminal records or information on other judicial or administrative proceedings, and veteran status.

To the extent the personal information you provide contains details of the information referenced in the preceding paragraph or your job evaluations or educational records, you expressly authorize ADP to handle such details for the purposes of your job application.

Any information you submit through the Talent Community must be true, complete and not misleading. Submitting inaccurate, incomplete, or misleading information may lead to a rejection of your application during the application process or disciplinary action including immediate termination of employment. In addition, it is your responsibility to ensure that information you submit does not violate any third party’s rights.

If you provide us with personal information of a reference or any other individual as part of your application, it is your responsibility to obtain consent from that individual prior to providing the information to us.

Information from Other Sources

ADP may obtain information about you from your references or from a background check report in connection with your application, as permitted by applicable law.

USE OF INFORMATION / LEGAL BASIS

We collect and process information about you for the following reasons:

- a) Because you voluntarily provide this information;
- b) Because this information is necessary to take steps at your request prior to entering into an employment or internship;
- c) Because this information is of particular importance to us and we pursue a specific legitimate interest to process it; or
- d) To comply with a legal obligation.

The information that you submit on the Talent Community will be used for ADP's global personnel recruitment, management and planning purposes, as permitted by local law, including:

- To analyse your profile in order to offer you a job that could match to your profile;
- To contact you if a job could match to your profile;
- To process your application;
- To assess your capabilities and qualifications for a job;
- To conduct reference checks;
- To respond to your inquiries and communicate with you about your application, and to send you information regarding the Talent Community and changes to our terms and policies;
- To comply with or monitor compliance with any applicable law or regulation;
- To conduct background checks if we offer you a position; and
- To preserve our other legitimate interests, for example, for ADP's administrative purposes, aggregate management reporting, internal training, and as generally required to conduct our business within ADP and its affiliates.

The information about you will be added to ADP's Talent Community and, if we propose you to apply to a job, to ADP's applicant tracking database. If we hire you, personal information we collect in connection with your application may be incorporated into our human resources system and may be used to manage the new-hire process; any such information may become part of your employee file and may be used for other employment-related purposes.

ADP may also use the information as we believe to be necessary or appropriate: (a) under applicable law, including laws outside your country of residence; (b) to comply with legal process; (c) to respond to requests from public and government authorities including public and government authorities outside your country

of residence; (d) to enforce our terms and conditions; (e) to protect our operations or those of any of our affiliates; (f) to protect our rights, privacy, safety or property, and/or that of our affiliates, you or others; and (g) to allow us to pursue available remedies or limit the damages that we may sustain.

If you do not provide sufficient information, ADP may be unable to consider your employment application or, if you are hired, your subsequent promotion, transfer or relocation.

DISCLOSURE OF PERSONAL INFORMATION

ADP may share personal information with affiliates that are involved in evaluating profiles that could match to a position. ADP, LLC will remain responsible for personal information that is jointly used with affiliates. We will make the information available to personnel with a business need to know the information, including personnel in the recruiting, human resources and information technology departments, and in the department responsible for the position for which you are applying.

ADP may share personal information with our third-party service providers who provide services such as hosting and operating the Talent Community, recruiting assistance, background check processing, and similar services.

ADP also may share personal information as we believe to be necessary or appropriate: (a) under applicable law, including laws outside your country of residence; (b) to comply with legal process; (c) to respond to requests from public and government authorities including public and government authorities outside your country of residence; (d) to enforce our terms and conditions; (e) to protect our operations or those of any of our affiliates; (f) to protect our rights, privacy, safety or property, and/or that of our affiliates, you or others; and (g) to allow us to pursue available remedies or limit the damages that we may sustain.

ADP may transfer information to a third party in the event of any reorganization, merger, sale, joint venture, assignment, transfer or other disposition of all or any portion of our business, assets or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings).

Disclosing your personal information may include transferring personal information to other countries (including countries other than where you are based that have a different data protection regime than is found in the country where you are based). If you are located in the European Economic Area (the "EEA") this may include countries outside of the EEA. A list of the affiliate companies that may jointly process your personal information is available upon request (please refer to the 'Contact Us' section at the end of this Statement). Some of these countries are recognized by the European Commission as providing an adequate level of protection according to EEA standards.

As for transfers to other countries, we have put in place adequate measures to protect your information, such as standard contractual clauses adopted by the European Commission or Binding Corporate Rules, if applicable. You may obtain a copy of these measures by contacting ADP's Global Data Privacy and Governance Team at Privacy@ADP.com

DATA RETENTION

We keep your personal information for as long as needed or permitted in light of the purpose(s) for which it was obtained. The criteria used to determine our retention periods include (i) for as long as we have an ongoing relationship with you; as required by a legal obligation to which we are subject to; or as advisable in light of our legal position (such as in regard of applicable statutes of limitations, litigation, or regulatory investigations).

If you do not wish to stay in the Talent Community, please contact ADPStaffing@ADP.com. We may remove personal information for inactive accounts from our database, subject to any applicable legal or regulatory obligations. Furthermore, ADP may delete personal information about you (including your

CV/résumé) from our database at any time and without providing any reason. Therefore, please retain your own copy of the personal information provided to us.

ACCESS AND CORRECTION

If you register on the Talent Community, you may update your account information. To change personal information that you have already submitted when subscribing to Talent Community, please resubmit your profile information using a talent form and same email address. We encourage you to promptly update your personal information if it changes or is inaccurate.

Apart from information contained in your profile, you may, where permitted by applicable law, request (i) access to personal information we collect, (ii) its modification or suppression, (iii) that we restrict its processing, (iv) that we cease using it (objection right); and/or (v) that we transfer personal information to you or another organization in a structured, commonly used and machine-readable format (right to data portability). Please email us at ADPStaffing@ADP.com with any such requests. In your request, please make clear what personal information you would like to access or have changed, whether you would like to have personal information that you have provided to us suppressed from our database or otherwise let us know what limitations you would like to put on our use of your personal information. For your protection, we may only implement requests with respect to the information associated with the particular email address that you use to send us your request, and we may need to verify your identity before implementing your request. We will try to comply with your request as soon as reasonably practicable. Please note that certain personal information may be exempt from such access, correction, or suppression rights pursuant to local data protection laws.

SECURITY

We seek to use reasonable organizational, technical and administrative measures to protect personal information within our organization. Unfortunately, no data transmission or storage system can be guaranteed to be 100% secure. If you have reason to believe that your interaction with us is no longer secure (for example, if you feel that the security of any account you might have with us has been compromised), please immediately notify us of the problem by contacting us in accordance with the "Contact Us" section below.

Do not send sensitive information to us via email. It is your sole responsibility to use the appropriate level of care whenever you communicate with us.

ADP hereby disclaims, as far as permitted by local laws, any liability for itself and its affiliates and contractors for any personal information we collect in connection with your application that is lost, misused, illegally accessed, disclosed, altered or destroyed or not timely delivered to our Talent Community.

LINKS TO THIRD-PARTY WEBSITES

The Talent Community may contain links to other websites. This Statement does not address, and we are not responsible for, the privacy, information or other practices of any third parties, including any third party operating any website or service to which the Talent Community links. The inclusion of a link on the Talent Community does not imply endorsement of the linked site or service by ADP or our affiliates. We encourage you to read the legal notices posted on those sites, including their privacy policies.

LAW APPLICABLE TO JOB APPLICATION

The Talent Community allows you to create a profile that can be used by all ADP's entities for job and career-related communications, and current and future job opportunities. This Talent Community is operated from the United States. Accordingly, any personal information you submit to the Talent Community will be collected in the United States and will be subject to U.S. laws. However, if we share your personal information with an affiliate located in another country in its capacity as a potential employer, the affiliate

will handle your personal information in accordance with this Statement. Any hiring or other employment-related decisions will be made by the hiring affiliate in accordance with the laws of the country where the job will be located. Moreover, if you live in EEA, your local data protection authority will be able to receive a complaint about data protection law.

ABOUT CHILDREN

The Talent Community is not intended for minors under the age of 18.

CHANGES TO THE STATEMENT

We reserve the right to amend this Statement at any time in order to address future developments of ADP, the Talent Community or changes in industry or legal trends. We will post the revised Statement on the Talent Community or announce the change on the home page of the Talent Community. You can determine when the Statement was revised by referring to the “Last Updated” legend on the top of this Statement. Any changes will become effective upon the posting of the revised Statement on the Talent Community. By continuing to use the Talent Community following such changes, you will be deemed to have agreed to such changes. If you do not agree with the terms of this Statement, in whole or part, you can choose to not continue to use the Talent Community and if you already have given information to ADP through the Talent Community, you can request the suppression of such information by emailing us at ADPStaffing@ADP.com.

CONTACT US

If you have questions or requests, please feel free to contact us at ADPStaffing@ADP.com.

If you have any questions about privacy or how ADP handles your personal information, please contact the ADP’s Global Data Privacy & Governance Team at Privacy@ADP.com. As part of our commitment to you, we will try to resolve any questions or concerns that you may have.

ACKNOWLEDGEMENT

By subscribing to the Talent Community, I certify that I have reviewed and understand this Statement, and I acknowledge that ADP may collect, use, transfer and disclose my personal information as described in this Statement.

Oświadczenie o ochronie prywatności Sieci Talentów ADP Polish – Global

Ostatnia aktualizacja: [4 października 2017]

ADP Sp. z o.o. oraz wszystkie spółki w grupie firm ADP (zwane łącznie „ADP”, „my”, „nas”) cenią Państwa zaufanie i są zobowiązane do odpowiedzialnego zarządzania, wykorzystywania i ochrony danych osobowych. Niniejsze Oświadczenie o ochronie prywatności Sieci Talentów („**Oświadczenie**”) opisuje nasze praktyki w związku ze wszystkimi danymi, które gromadzimy poprzez [Sieć Talentów](#) (możne je znaleźć na podczas aplikowania o pracę lub staż w ADP lub u jednego z partnerów spółki. Dane osobowe przekazane w innych miejscach na stronie internetowej ADP lub partnerów spółki zostaną wykorzystane zgodnie z naszym [Oświadczeniem ADP o ochronie prywatności danych w Internecie](#).

GROMADZONE DANE

Przekazywane dane

Związku z Państwa aplikacją możemy gromadzić następujące dane: imię i nazwisko, adres, numer telefonu, adres e-mail oraz inne informacje kontaktowe;

- nazwa użytkownika i hasło;
- status pozwolenia na pracę;
- CV, życiorys, list motywacyjny, informacje dotyczące poprzedniego doświadczenia zawodowego i wykształcenia;
- umiejętności;
- posiadane licencje zawodowe, pozwolenia i certyfikaty;
- informacje związane z referencjami;
- informacje z serwisów społecznościowych, jeśli zdecydują się Państwo powiązać aplikację z mediami społecznościowymi;
- wszelkie inne dane, które zdecydują się Państwo nam dostarczyć (np. preferencje zatrudnienia, chęć relokacji, bieżące wynagrodzenie, pożądane wynagrodzenie, nagrody lub członkostwo zawodowe).

Prosimy o unikanie przekazywania informacji, które mogą być kwalifikowane jako informacje poufne zgodnie z obowiązującym prawem, chyba że informacje te są prawnie wymagane: informacje dotyczące rasy, religii, pochodzenia etnicznego, narodowości lub pochodzenia narodowego, wieku, tożsamości płciowej, życia seksualnego, praktyk lub orientacji seksualnej, stanu cywilnego, informacji medycznych lub zdrowotnych (w tym statusu niepełnosprawności), informacji genetycznych lub biometrycznych, szablonów biometrycznych, przekonań politycznych lub filozoficznych, członkostwo w partii politycznej lub związkach zawodowych, informacje dotyczące przeszłości, dane prawne, takie jak rejestry karne lub informacje o innych postępowaniach sądowych, administracyjnych oraz status weterana.

Gdy dostarczone przez Państwa dane osobowe będą zawierać informacje, o których mowa w poprzednim ustępie, oceny dotyczące poprzedniej pracy czy świadectwa związane z edukacją, wyraźnie upoważniają Państwo ADP do przetwarzania tych informacji w celach związanych z Państwa aplikacją.

Wszystkie dane przekazywane przez Sieć talentów muszą być prawdziwe, kompletne i nie wprowadzające w błąd. Przekazywanie nieprawdziwych, niekompletnych i wprowadzających w błąd danych może wiązać się z odrzuceniem Państwa aplikacji w trakcie procesu rekrutacji lub postępowaniem dyscyplinarnym, w tym natychmiastowym zakończeniem zatrudnienia. Ponadto Państwa obowiązkiem jest upewnienie się, że przekazane dane nie naruszają praw osób trzecich.

Jeśli dostarczą Państwo dane osobowe osoby udzielającej referencji lub innej osoby w ramach aplikacji, Państwa obowiązkiem jest uzyskanie zgody od tej osoby przed przekazaniem nam jej danych.

Informacje z innych źródeł

W związku z Państwa aplikacją ADP może uzyskać informacje na Państwa temat od osób udzielających referencji lub sprawdzając historię zatrudnienia zgodnie z obowiązującym prawem.

WYKORZYSTYWANIE DANYCH / PODSTAWA PRAWNA

Gromadzimy i przetwarzamy Państwa dane z następujących powodów:

- e) ponieważ dane te zostały dobrowolnie przekazane;
- f) ponieważ dane te są niezbędne do podjęcia kroków związanych z podjęciem pracy lub stażu;
- g) ponieważ dane te są szczególnie dla nas ważne, a naszym uzasadnionym interesem jest ich przetwarzanie; lub
- h) aby wypełnić prawne zobowiązania.

Dane przekazane przez Państwa poprzez Sieć talentów zostaną wykorzystane do celów globalnej rekrutacji pracowników ADP, zarządzania i planowania, zgodnie z prawem lokalnym, w tym:

- w celu analizy Państwa profilu, aby zaoferować Państwu stanowisko, które będzie mu odpowiadać;
- w celu skontaktowania się z Państwem, jeśli stanowisko może odpowiadać Państwa profilowi;
- w celu przetwarzania Państwa aplikacji;
- w celu oceny Państwa zdolności i kwalifikacji do pracy;
- w celu sprawdzenia referencji;
- w celu odpowiedzi na Państwa zapytania i komunikacji w związku z aplikacją, przesyłania Państwu informacji na temat Sieci Talentów oraz zmian w naszych warunkach i polityce;
- w celach przestrzegania oraz monitorowania przestrzegania obowiązujących przepisów prawa;
- w celu przeprowadzenia sprawdzenia historii zatrudnienia, jeśli zaoferujemy Państwu stanowisko; oraz
- aby chronić nasze inne uzasadnione interesy, np. do celów administracyjnych ADP, raportów dotyczących całościowego zarządzania, szkoleń wewnętrznych i innych wymagań ogólnych niezbędnych do prowadzenia naszej działalności w ramach spółki ADP i jej partnerów.

Państwa dane zostaną dodane do Sieci Talentów ADP, a w przypadku zaproponowania Państwu aplikowania na ofertę, również do bazy danych kandydatów ADP. Jeśli zostaną Państwo zatrudnieni, dane osobowe zebrane w związku z aplikacją mogą zostać włączone do naszego systemu zasobów ludzkich i

wykorzystane do zarządzania procesem zatrudniania nowych pracowników; dane te mogą zostać częścią Państwa akt pracowniczych oraz zostać użyte do innych celów związanych z zatrudnieniem.

ADP może również wykorzystywać dane, gdy uzna to za stosowne: (a) zgodnie z obowiązującym prawem, w tym prawami poza krajem zamieszkania; w celu (b) przestrzegania postępowania prawnego; (c) reagowania na wnioski władz publicznych i państwowych, w tym władz publicznych i państwowych spoza Państwa kraju zamieszkania; (d) egzekwowania naszych warunków i postanowień; (e) ochrony naszej działalności lub działalności któregokolwiek z naszych partnerów; (f) ochrony naszych praw, prywatności, bezpieczeństwa lub mienia i/lub interesów naszych partnerów, Państwa lub innych; oraz (g) aby umożliwić nam znalezienie dostępnych środków zaradczych lub ograniczyć potencjalne szkody.

Jeśli nie dostarczą Państwo wystarczających danych, ADP może nie być w stanie rozważyć Państwa kandydatury lub, jeśli zostaną Państwo zatrudnieni, Państwa późniejszego awansu, przeniesienia lub relokacji.

UJAWNIANIE DANYCH OSOBOWYCH

ADP może przekazywać dane osobowe partnerom biorącym udział w ocenie profili odpowiadających stanowiskom. Firma ADP pozostanie odpowiedzialna za dane osobowe wykorzystywane wspólnie z partnerami. Dane zostaną udostępnione pracownikom, dla których są one niezbędne w związku z działaniami biznesowymi, w tym pracowników z działu rekrutacji, działu kadr i technologii informacyjnych oraz z działu odpowiedzialnego za stanowisko, o które się Państwu ubiegają.

ADP może przekazywać dane osobowe osobom trzecim świadczącym takie usługi jak hosting i obsługa Sieci Talentów, pomoc przy rekrutacji, przetwarzanie sprawdzania historii zatrudnienia i podobnych usług.

ADP może również przekazać dane osobowe, gdy uzna to za stosowne: (a) zgodnie z obowiązującym prawem, w tym prawami poza krajem zamieszkania; w celu (b) przestrzegania postępowania prawnego; (c) reagowania na wnioski władz publicznych i państwowych, w tym władz publicznych i państwowych spoza państwa kraju zamieszkania; (d) egzekwowania naszych warunków; (e) ochrony naszej działalności lub działalności któregokolwiek z naszych partnerów; (f) ochrony naszych praw, prywatności, bezpieczeństwa lub mienia i/lub interesów naszych partnerów, Państwa lub innych; oraz (g) aby umożliwić nam znalezienie dostępnych środków zaradczych lub ograniczyć potencjalne szkody.

ADP może przekazywać dane osobom trzecim w przypadku jakiegokolwiek reorganizacji, połączenia, sprzedaży, wejścia w spółkę, cesji, przeniesienia lub zmiany przeznaczenia jakiegokolwiek części firmy, jej zasobów czy akcji (w tym w związku z bankrutem lub podobnym postępowaniem).

Ujawnianie Państwa danych osobowych może obejmować przekazywanie informacji osobowych do innych krajów (w tym krajów innych niż ten, w którym się Państwo znajdują, mających inny system ochrony danych niż w Państwa kraju). Jeśli znajdują się Państwo w Europejskim Obszarze Gospodarczym (EOG), może to obejmować kraje spoza EOG. Lista firm partnerskich, które mogą wspólnie przetwarzać Państwa dane osobowe, jest dostępna na życzenie (Więcej informacji znajduje się w sekcji „Kontakt” na końcu Oświadczenia). Niektóre z tych krajów są uznawane przez Komisję Europejską za zapewniające odpowiedni poziom ochrony zgodnie ze standardami EOG.

Jeśli chodzi o przesyłanie danych do innych krajów, wprowadziliśmy odpowiednie środki w celu ochrony Państwa danych, takie jak standardowe klauzule umowne przyjęte przez Komisję Europejską lub wiążące reguły korporacyjne, jeśli ma to zastosowanie. Kopie tych dokumentów można uzyskać od zespołu ds. zarządzania i ochrony globalnych danych, wysyłając wiadomość e-mail na adres Privacy@ADP.com

PRZECHOWYWANIE DANYCH

Dane osobowe przechowujemy tak długo, jak jest to konieczne lub dozwolone w świetle celów, dla których zostały uzyskane. Kryteria stosowane do określania okresu przechowywania danych obejmują okres

dopóki mamy z Państwem stały kontakt; zgodnie z obowiązkiem prawnym, któremu podlegamy; lub zgodnie z zaleceniami w świetle naszej sytuacji prawnej (np. w odniesieniu do obowiązujących okresów przedawnienia, sporów sądowych lub dochodzeń regulacyjnych).

Jeśli chcą Państwo opuścić Sieć Talentów, prosimy o kontakt na adres ADPStaffing@ADP.com. Możemy usunąć z naszej bazy dane osobowe nieaktywnych kont, z zastrzeżeniem obowiązków prawnych lub regulacyjnych. Ponadto ADP może w dowolnym momencie usunąć Państwa dane osobowe (w tym CV / życiorys) z bazy danych bez podania przyczyny. Dlatego też prosimy o zachowanie własnej kopii dostarczonych nam danych osobowych.

DOSTĘP I KORYGOWANIE DANYCH

Po rejestracji w Sieci Talentów możliwa jest aktualizacja danych na koncie. Aby zmienić dane osobowe podane podczas zapisania się do Sieci Talentów, należy ponownie wprowadzić dane profilu, używając formularza oraz tego samego adresu e-mail. Zachęcamy do szybkiego zaktualizowania danych osobowych, gdy nastąpią jakiegokolwiek zmiany.

Poza danymi zawartymi w Państwa profilu mogą Państwo, gdy jest to dozwolone przez obowiązujące prawo, zażądać (i) dostępu do zgromadzonych przez nas danych osobowych, (ii) ich modyfikacji lub zastrzeżenia, (iii) ograniczenia ich przetwarzania, (iv) zaprzestania ich wykorzystywania (prawo sprzeciwu); i/lub (v) przekazania danych osobowych Państwu lub innej organizacji w zorganizowanym, powszechnie używanym i czytelnym dla komputera formacie (prawo do przenoszenia danych). Prosimy o wysłanie wiadomości e-mail z wnioskami na adres ADPStaffing@ADP.com. We wniosku prosimy o zaznaczenie, które dane osobowe chcieliby Państwo otrzymać, zmienić, czy chcą Państwo, abyśmy zastrzegli przekazane przez Państwa dane osobowe w naszej bazie danych lub w jaki sposób mamy ograniczyć ich wykorzystywanie. Dla Państwa bezpieczeństwa możemy realizować jedynie żądania dotyczące danych związanych z określonym adresem e-mail, z którego Państwo korzystają, aby wysłać wniosek, a przed wdrożeniem Państwa żądania możemy zweryfikować Państwa tożsamość. Postaramy się zrealizować Państwa żądanie jak najszybciej. Należy pamiętać, że niektóre dane osobowe mogą być wyłączone z takiego prawa dostępu, prawa do ich poprawiania, czy zastrzeżenia zgodnie z lokalnymi przepisami o ochronie danych.

BEZPIECZEŃSTWO

Staramy się używać uzasadnionych środków organizacyjnych, technicznych i administracyjnych w celu ochrony danych osobowych w naszej organizacji. Niestety, nie ma gwarancji, że system transmisji lub przechowywania danych jest w 100% bezpieczny. Jeśli mają Państwo powody, by sądzić, że Państwa interakcja z nami nie jest już bezpieczna (np. jeśli uważają Państwo, że bezpieczeństwo Państwa konta zostało naruszone), prosimy o niezwłoczne powiadomienie nas o problemie, kontaktując się z nami zgodnie z informacjami zawartymi w sekcji „*Kontakt*” poniżej.

Nie należy przysyłać nam poufnych informacji za pośrednictwem poczty elektronicznej. Ponoszą Państwo pełną odpowiedzialność za zachowanie ostrożności podczas kontaktowania się z nami.

ADP niniejszym zrzeka się, w zakresie dozwolonym przez prawo lokalne, jakiegokolwiek odpowiedzialności swojej oraz jej partnerów i kontrahentów za wszelkie dane osobowe gromadzone w związku z aplikacją, które zostały utracone, niewłaściwie użyte, do których dostęp został nielegalnie uzyskany, ujawnione, zmienione lub zniszczone, lub niedostarczone w odpowiednim czasie do naszej Sieci Talentów.

ŁĄCZA DO STRON INTERNETOWYCH OSÓB TRZECICH

Sieć Talentów może zawierać odnośniki do innych stron internetowych. Niniejsze Oświadczenie nie dotyczy polityki prywatności, informacji lub inne praktyk osób trzecich, również osób trzecich obsługujących strony internetowe lub świadczących usługi, do których odnosi się Sieć Talentów, a my nie jesteśmy za nie odpowiedzialni. Zamieszczenie łączy w Sieci Talentów nie oznacza poparcia dla powiązanej strony

internetowej lub usługi przez ADP lub naszych partnerów. Zachęcamy do zapoznania się z oświadczeniami prawnymi opublikowanymi na tych stronach internetowych, w tym ich polityką prywatności.

PRAWO WŁAŚCIWE DLA APLIKACJI O PRACĘ

Sieć Talentów pozwala na stworzenie profilu, który może być używany przez wszystkie jednostki ADP w celach komunikacji związanej z pracą i karierą oraz obecnymi i przyszłymi możliwościami zatrudnienia. Sieć Talentów jest obsługiwana ze Stanów Zjednoczonych. W związku z tym wszelkie dane osobowe przekazane do Sieci Talentów zostaną zebrane w Stanach Zjednoczonych i będą podlegały prawom USA. Jeśli jednak udostępniamy Państwa dane osobowe partnerowi mającemu siedzibę w innym kraju jako potencjalnemu pracodawcy, partner ten będzie przetwarzać dane osobowe zgodnie z niniejszym Oświadczeniem. Każde zatrudnienie lub inne decyzje związane z zatrudnieniem zostaną dokonane przez zatrudniającego partnera zgodnie z prawem kraju, w którym mają Państwo być zatrudnieni. Ponadto jeśli mieszkają Państwo w EOG, mogą Państwo złożyć skargę dotyczącą prawa o ochronie danych do lokalnego organu ochrony danych.

DZIECI

Sieć Talentów nie jest przeznaczona dla osób poniżej 18 roku życia.

ZMIANY W OŚWIADCZENIU

Zastrzegamy sobie prawo do zmiany niniejszego Oświadczenia w dowolnym momencie w związku z przyszłymi wydarzeniami związanymi z ADP, Siecią Talentów lub zmianami w branży, lub trendami prawnymi. Poprawione Oświadczenie opublikujemy w Sieci Talentów lub ogłosimy zmianę na stronie głównej Sieci Talentów. Aby określić, czy Oświadczenie zostało zaktualizowane, należy odnieść się do legendy „Ostatnia aktualizacja” u góry tego Oświadczenia. Wszelkie zmiany wejdą w życie po opublikowaniu zmienionego Oświadczenia w Sieci Talentów. Poprzez kontynuowanie korzystania z Sieci Talentów po wprowadzeniu zmian, oświadczają Państwo, że zgadzają się na te zmiany. Jeśli nie zgadzają się Państwo ze wszystkimi lub niektórymi warunkami tego Oświadczenia, mogą Państwo zaprzestać korzystania z Sieci Talentów i, jeśli przekazali Państwo dane osobowe ADP poprzez Sieć Talentów, zażądać zastrzeżenia tych danych poprzez wysłanie wiadomości e-mail na adres ADPStaffing@ADP.com.

KONTAKT

Jeśli mają Państwo pytania lub prośbę, prosimy o skontaktowanie się z nami poprzez wiadomość e-mail na adres ADPStaffing@ADP.com.

Jeśli mają Państwo pytania odnośnie polityki prywatności lub tego, w jaki sposób ADP korzysta z Państwa danych osobowych, prosimy o skontaktowanie się z Zespołem ds. zarządzania i ochrony globalnych danych, wysyłając wiadomość e-mail na adres Privacy@ADP.com. W ramach naszego zobowiązania wobec Państwa postaramy się rozwiązać wszelkie pytania lub wątpliwości.

POTWIERDZENIE

Zapisując się do Sieci Talentów, oświadczam, że zapoznałem/am się z i zrozumiałem/am niniejsze Oświadczenie oraz zgadzam się na gromadzenie, wykorzystywanie, przekazywanie i ujawnianie moich danych osobowych, opisane w niniejszym Oświadczeniu przez ADP.

Declarație de confidențialitate a Rețelei de talente ADP Romanian – Global

Ultima actualizare: [4 octombrie 2017]

ADP, LLC și toate companiile din grupul de companii ADP (în mod colectiv „ADP” sau „noi”) apreciază încrederea dvs. și se angajează să administreze, să utilizeze și să protejeze în mod responsabil informațiile personale. Această Declarație de confidențialitate a Rețelei de talente („**Declarație**”) descrie practicile noastre legate de toate informațiile pe care le strângem prin [Rețeaua de talente](#) în legătură cu cererea de lucru sau stagiatură la ADP sau la una din filialele ADP. Informațiile personale date oriunde altundeva pe site-urile de internet ale ADP sau ale filialelor sale vor fi folosite în conformitate cu [Declarația de conformitate on-line a ADP](#).

INFORMAȚIILE PE CARE LE STRÂNGEM

Informațiile furnizate de dvs.

Putem strânge de la dvs. următoarele informații legate de cererea dvs.: numele, adresa, numărul de telefon, adresa de e-mail și alte informații de contact;

- Numele de utilizator și parola;
- Situația autorizației de lucru;
- CV, scrisoare însoțitoare, informații despre experiența anterioară de lucru și despre studii;
- Aptitudini;
- Licențele profesionale sau alte licențe legate de muncă, permisele și certificările deținute;
- Informații legate de referințe;
- Informații de pe mediile de socializare, dacă alegeți să conectați aplicația la un mediu de socializare și
- Orice alte informații decideți să ne furnizați (de ex., preferințele de angajare, dorința de a vă reloca, salariul actual, salariul dorit, premii sau apartenența la asociații profesionale).

Vă rugăm să evitați să furnizați următoarele informații care ar putea fi considerate informații sensibile conform legilor aplicabile, cu excepția cazului când asemenea informații sunt necesare din punct de vedere legal: informații legate de rasă, religie, origine etnică, naționalitate sau origine națională, vârstă, identitate sexuală, viață și practici sexuale sau orientare sexuală, starea civilă, informații medicale sau legate de sănătate (incuzând statutul de invaliditate), informații genetice sau biometrice, șabloane biometrice, convingeri politice sau filosofice, apartenența la un partid politic sau un sindicat, informații de verificare a antecedentelor, date juridice cum ar fi cazierul judiciar sau informații despre alte proceduri juridice sau administrative și statutul de veteran.

În măsura în care informațiile personale pe care le furnizați conțin detalii ale informațiilor menționate în paragraful anterior sau în evaluările dvs. de serviciu sau în dosarele de școlarizare, autorizați în mod expres ADP să utilizeze asemenea detalii în scopul cererii dvs. de angajare.

Toate informațiile transmise prin intermediul Rețelei de talente trebuie să fie adevărate, complete și să nu inducă în eroare. Transmiterea de informații incorecte, incomplete sau care induc în eroare poate duce la respingerea cererii dvs. de angajare în timpul procesului de recrutare sau la acțiuni disciplinare, inclusiv

desfacerea imediată a contractului de muncă. Sunteți de asemenea răspunzător/răspunzătoare să vă asigurați că informațiile furnizate nu încalcă drepturile terților.

Dacă ne furnizați informațiile personale ale unei referințe sau ale unei alte persoane ca parte a cererii dvs., aveți responsabilitatea de a obține consimțământul persoanei respective înainte de a ne furniza informațiile.

Informații provenite din alte surse

ADP poate obține informații despre dvs. de la referințele dvs. sau din raportul de verificare al antecedentelor în legătură cu cererea dvs., în conformitate cu legile în vigoare.

FOLOSIREA INFORMAȚIILOR / BAZA LEGALĂ

Strângem și tratăm informațiile despre dvs. din următoarele motive:

- i) Pentru că ne-ați oferit aceste informații în mod voluntar;
- j) Pentru că aceste informații sunt necesare pentru a lua, la cererea dvs., măsurile necesare pentru angajare sau pentru o stagiatură;
- k) Pentru că aceste informații au o importanță deosebită pentru noi și urmărim un interes legitim specific pentru a-l trata; sau
- l) Pentru a ne conforma unei obligații legale.

Informațiile pe care le oferiți pe Rețeaua de talente vor fi folosite de către personalul global al ADP în scopul recrutării, administrării și planificării în conformitate cu legile locale în vigoare, inclusiv:

- Pentru a analiza profilul dvs. în vederea oferirii unui post care poate fi potrivit profilului dvs.;
- Pentru a vă contacta dacă un post se potrivește profilului dvs.;
- Pentru a procesa cererea dvs.;
- Pentru a evalua capacitățile și calificativele dvs. pentru un anumit post;
- Pentru a verifica referințele;
- Pentru a vă răspunde la întrebări și a comunica cu dvs. în privința cererii și pentru a vă trimite informații referitoare la Rețeaua de talente și la schimbările din condițiile și politicile noastre;
- Pentru a ne conforma și a supraveghea conformitatea cu legile sau regulamentele aplicabile;
- Pentru a efectua verificări de antecedente dacă vă oferim un post; și
- Pentru a ne apăra celelalte interese legitime, de exemplu în scopuri administrative, de raportare administrativă globală, de pregătire profesională internă ADP și în conformitate cu cerințele generale de desfășurare ale activităților companiei ADP și ale filialelor sale.

Informațiile despre dvs. vor fi adăugate la Rețeaua de talente ADP și dacă vă propunem să depuneți o cerere pentru un post, în baza de date a aplicanților ADP. Dacă vă angajăm, informațiile personale pe care le strângem în legătură cu cererea dvs. pot fi incluse în sistemul nostru de resurse umane și pot fi folosite pentru administrarea procedurii noilor angajați; orice informații pot face parte din dosarul dvs. de angajat și pot fi utilizate în alte scopuri legate de angajare.

ADP poate, de asemenea, folosi informațiile așa cum considerăm noi că este necesar sau adecvat: (a) în conformitate cu legile aplicabile, inclusiv cu legi din afara țării dvs. de domiciliu; (b) pentru a se conforma procedurilor legale; (c) pentru a răspunde cererilor provenite de la autoritățile publice sau guvernamentale, inclusiv de la autorități publice sau guvernamentale din afara țării dvs. de domiciliu; (d) pentru a impune condițiile noastre generale; (e) pentru a proteja operațiunile noastre sau ale filialelor noastre; (f) pentru a proteja drepturile, confidențialitatea, securitatea sau proprietatea noastră, și/sau cea a filialelor noastre, a dvs. sau a altora; și (g) pentru a ne permite să folosim recursurile disponibile sau să limităm daunele pe care le-am putea suferi.

Dacă nu furnizați informații suficiente, ADP nu va putea lua în considerare cererea dvs. de angajare sau, dacă sunteți angajat(ă), viitoarele avansări, transferuri sau relocări.

DEZVĂLUIREA INFORMAȚIILOR PERSONALE

ADP poate împărtăși informațiile dvs. personale cu filialele care sunt implicate în evaluarea profilurilor care sunt potrivite pentru un anumit post. ADP, LLC va răspunde în continuare de informațiile personale utilizate în comun cu filialele. Noi vom pune informațiile numai la dispoziția personalului care trebuie să le cunoască din motive profesionale, inclusiv pentru personalul din serviciile de recrutare, resurse umane și tehnologia informațiilor, precum și din serviciul care răspunde de postul pentru care ați depus cererea.

ADP poate împărtăși informațiile dvs. personale cu furnizorii noștri terți de servicii, care furnizează servicii cum ar fi găzduirea și administrarea Rețelei de talente, asistență în recrutare, tratarea verificării antecedentelor și alte servicii similare.

ADP poate de asemenea împărtăși informațiile dvs. personale așa cum considerăm noi că este necesar sau adecvat: (a) în conformitate cu legile aplicabile, inclusiv cu legi din afara țării dvs. de domiciliu; (b) pentru a se conforma procedurilor legale; (c) pentru a răspunde cererilor provenite de la autoritățile publice sau guvernamentale, inclusiv de la autorități publice sau guvernamentale din afara țării dvs. de domiciliu; (d) pentru a impune condițiile noastre generale; (e) pentru a proteja operațiunile noastre sau ale filialelor noastre; (f) pentru a proteja drepturile, confidențialitatea, securitatea sau proprietatea noastră, și/sau cea a filialelor noastre, a dvs. sau a altora; și (g) pentru a ne permite să folosim recursurile disponibile sau să limităm daunele pe care le-am putea suferi.

ADP poate transfera informațiile unui terț în caz de reorganizare, fuziune, vânzare, joint venture, cesiune, transfer sau altă alienare privind o parte din sau toate afacerile, activele sau acțiunile noastre (inclusiv cele legate de faliment sau alte proceduri similare).

Dezvăluirea informațiilor dvs. personale poate include transferul informațiilor personale către alte țări (inclusiv alte țări decât cele în care vă aflați și care au un regim diferit de protejare a datelor decât cel din țara în care vă aflați). Dacă vă aflați în Spațiul Economic European („SEE”) acestea ar putea include țări din afara SEE. O listă a companiilor afiliate care ar putea trata în comun informațiile dvs. personale este disponibilă la cerere (vă rugăm să vă referiți la secțiunea ‘*Contact Us*’ (Contactați-ne) de la sfârșitul acestei Declarații). Unele dintre aceste țări sunt recunoscute de Comisia Europeană că furnizează un nivel adecvat de protecție conform normelor SEE.

În privința transferurilor în alte țări, noi am stabilit măsuri adecvate de protejare a informațiilor dvs., cum ar fi clauzele contractuale standard adoptate de Comisia Europeană sau Regulile Executorii pentru Firme, dacă este cazul. Puteți obține o copie a acestor măsuri contactând Echipa globală ADP de administrare și confidențialitate a datelor la Privacy@ADP.com

PĂSTRAREA DATELOR

Păstrăm datele dvs. personale atâta timp cât este necesar sau permis în scopul/scopurile pentru care au fost obținute. Criteriile utilizate pentru a determina perioadele de reținere a datelor includ: (i) atâta timp cât avem o relație continuă cu dvs.; în conformitate cu o obligație legală la care suntem supuși; sau atât cât

este recomandat în funcție de poziția noastră legală (cum ar fi în privința legilor de prescripție aplicabile, a acțiunilor în justiție, sau a anchetelor reglementare).

Dacă nu doriți să rămâneți în Rețeaua de talente, vă rugăm să contactați ADPStaffing@ADP.com. Putem îndepărta informațiile personale pentru conturile inactive din baza noastră de date, în conformitate cu obligațiile legale sau de reglementare aplicabile. Afară de aceasta, ADP poate șterge datele personale despre dvs. (inclusiv CV-ul) din baza noastră de date în orice moment și fără a da vreun motiv. De aceea vă rugăm să păstrați propria dvs. copie a informațiilor dvs. personale pe care ni le-ați furnizat.

ACCES ȘI CORECTARE

Dacă v-ați înregistrat în Rețeaua de talente, puteți actualiza informațiile din contul dvs. Pentru a schimba informațiile personale pe care le-ați furnizat atunci când v-ați înscris la Rețeaua de talente, vă rugăm să prezentați din nou informațiile de profil folosind un formular de talent și aceeași adresă de e-mail. Vă încurajăm să vă actualizați prompt informațiile personale dacă acestea se schimbă sau nu sunt corecte.

În afară de informațiile conținute în profilul dvs., mai puteți cere, atunci când este permis de legile aplicabile: (i) să accesați informațiile personale pe care le strângem noi, (ii) să le modificați sau suprimați, (iii) să limităm tratarea lor, (iv) să întrerupem utilizarea lor (dreptul de a contesta); și/sau (v) să vă transferăm informațiile personale dvs. sau unei alte organizații într-o formă structurată, utilizată frecvent și care poate fi citită pe computer (dreptul la portabilitatea datelor). Vă rugăm să ne adresați asemenea cereri prin e-mail la ADPStaffing@ADP.com. În cererea dvs., vă rugăm să menționați clar la ce informații personale doriți să aveți acces sau să schimbați, dacă doriți suprimarea din baza de date a informațiilor personale pe care ni le-ați furnizat dvs. sau să ne spuneți ce restricții doriți să aplicați folosirii de către noi a informațiilor dvs. personale. Pentru protecția dvs., nu vom putea pune în aplicare decât cererile referitoare la informațiile legate de adresa de e-mail folosită de dvs. pentru a ne trimite cererea și va trebui să vă verificăm identitatea înainte de a pune în aplicare cererea dvs. Vom încerca să ne conformăm cererii dvs. cât de repede este rezonabil posibil. De notat că anumite informații personale pot fi excluse de la asemenea drepturi de acces, corectare sau suprimare în conformitate cu legile locale de protecție a datelor.

SECURITATE

Urmărim să folosim măsuri rezonabile organizatorice, tehnice și administrative pentru a proteja informațiile personale în cadrul organizației noastre. Din nefericire, niciun sistem de transmitere a datelor sau de stocare nu este garantat ca fiind sigur 100%. Dacă aveți motive să credeți că interacțiunea dvs. cu noi nu mai este sigură (de exemplu, dacă credeți că securitatea unui cont pe care îl aveți cu noi a fost compromisă), vă rugăm să ne anunțați imediat de problemă contactându-ne conform secțiunii „*Contact Us*” de mai jos.

Nu ne trimiteți informații sensibile prin e-mail. Dvs. aveți responsabilitatea de a acorda atenția necesară atunci când comunicați cu noi.

ADP declină, în măsura permisă de legile locale, orice responsabilitate pentru sine și filialele sale și antreprenorii săi dacă orice informații personale pe care le-am strâns în legătură cu cererea dvs. s-au pierdut, au fost folosite greșit, accesate în mod ilegal, dezvăluite, modificate sau distruse sau nu au fost livrate la timp către Rețeaua noastră de talente.

LINK-URI CĂTRE SITE-URILE TERȚILOR

Rețeaua de talente poate conține link-uri către alte site-uri. Această Declarație nu abordează și noi nu suntem răspunzători pentru confidențialitatea, informațiile sau practicile altor terțe părți, incluzând orice terț care administrează orice site sau serviciu către care are link-uri Rețeaua de talente. Incluzând un link în Rețeaua de talente nu implică susținerea site-ului sau serviciului respectiv de către ADP sau filialele noastre. Vă încurajăm să citiți avizele legale postate pe aceste site-uri, inclusiv politicile lor de confidențialitate.

LEGEA APLICABILĂ LA CEREREA DE ANGAJARE

Rețeaua de talente vă permite să creați un profil care să poată fi utilizat de toate entitățile ADP pentru comunicații legate de posturi și cariere, precum și oportunitățile de angajare actuale și viitoare. Această Rețea de talente este administrată din Statele Unite. În consecință, orice informații personale furnizați către Rețeaua de talente vor fi strânse în Statele Unite și supuse legilor din S.U.A. Cu toate acestea, dacă împărtășim informațiile dvs. personale cu o filială aflată într-o altă țară în calitate de angajator potențial, filiala respectivă va folosi informațiile dvs. personale în conformitate cu această Declarație. Orice decizie de angajare sau de altă natură legată de angajare va fi luată de filiala care face angajarea în conformitate cu legile țării unde se va afla postul. Pe lângă asta, dacă locuiți în SEE, autoritatea dvs. locală de protejare a datelor va putea primi o plângere despre legea de protejare a datelor.

DESPRE COPII

Rețeaua de talente nu este destinată minorilor sub vârsta de 18 ani.

SCHIMBĂRI PRIVIND DECLARAȚIA

Ne rezervăm dreptul de a modifica această Declarație în orice moment pentru a adresa viitoarele dezvoltări de la ADP, din Rețeaua de talente sau schimbările din industrie sau tendințele legale. Vom posta Declarația revizuită la Rețeaua de talente sau vom anunța orice schimbare pe pagina de pornire a Rețelei de talente. Puteți determina când s-a revizuit Declarația, referindu-vă la titlul „Last Updated” (Ultima actualizare) din partea de sus a acestei Declarații. Orice schimbări vor intra în vigoare în momentul postării Declarației revizuite în Rețeaua de talente. Dacă continuați să folosiți Rețeaua de talente după aceste schimbări, se va considera că sunteți de acord cu aceste schimbări. Dacă nu sunteți de acord cu condițiile acestei Declarații, parțial sau în întregime, puteți alege să nu mai continuați să folosiți Rețeaua de talente și dacă ați oferit deja informații către ADP prin Rețeaua de talente, puteți cere ștergerea acestor informații trimițând un e-mail la ADPStaffing@ADP.com.

CONTACTAȚI-NE

Dacă aveți întrebări sau cereri, vă rugăm să ne contactați la ADPStaffing@ADP.com.

Dacă aveți întrebări despre confidențialitate sau despre felul în care ADP utilizează informațiile dvs. personale, vă rugăm să contactați Echipa globală ADP de administrare și confidențialitate a datelor la Privacy@ADP.com. Ca parte a angajamentului nostru față de dvs., vom încerca să rezolvăm orice întrebări sau preocupări ați putea avea.

CONFIRMARE

Prin înscrierea la Rețeaua de talente, atest faptul că am revizuit și înțeles această Declarație și confirm faptul că ADP poate strânge, utiliza, transfera și dezvălui informațiile mele personale conform descrierii din această Declarație.

Déclaration de confidentialité Réseau de talents ADP French – Global

Dernière mise à jour : [4 octobre 2017]

ADP, LLC et toutes les sociétés du groupe ADP (collectivement « ADP », ou « nous ») apprécient votre confiance et s'engagent à gérer, utiliser et protéger les renseignements personnels de manière responsable. Cette déclaration de confidentialité (« **Déclaration** ») de Réseau de talents décrit nos pratiques en relation avec toutes les informations que nous collectons via le [Réseau de talents](#) en relation avec votre candidature à un emploi ou un stage chez ADP ou l'un des affiliés d'ADP. Les renseignements personnels fournis ailleurs sur les sites Web d'ADP et de ses affiliés seront utilisés conformément à notre déclaration de confidentialité [ADP Online Privacy Statement](#).

INFORMATIONS QUE NOUS COLLECTONS

Informations que vous fournissez

Nous pouvons recueillir les informations suivantes de votre part dans le cadre de votre candidature : nom, adresse, numéro de téléphone, adresse e-mail et autres coordonnées,

- nom d'utilisateur et mot de passe,
- statut d'autorisation de travail,
- CV, curriculum vitæ, lettre de motivation, expérience professionnelle antérieure et information sur l'éducation,
- compétences,
- licences professionnelles et autres liées au travail, permis et certifications détenus,
- informations relatives aux références,
- informations provenant des sites de médias sociaux si vous choisissez de lier votre candidature à un média social et
- toute autre information que vous choisissez de nous fournir (par ex., préférences en matière d'emploi, volonté de déménager, salaire actuel, salaire désiré, récompenses ou adhésions professionnelles).

Nous vous demandons de ne pas soumettre les informations suivantes susceptibles d'être considérées comme des informations sensibles en vertu des lois en vigueur, sauf si ces informations sont légalement requises : informations sur la race, la religion, l'appartenance ethnique, la nationalité ou l'origine nationale, l'âge, l'identité sexuelle, la vie ou les pratiques sexuelles ou l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, l'information médicale ou de santé (y compris une situation d'incapacité), des informations génétiques ou biométriques, les penchants politiques ou croyances philosophiques, l'appartenance à un parti politique ou à un syndicat, des informations sur les antécédents judiciaires, les données judiciaires telles que des casiers judiciaires ou des informations sur d'autres procédures judiciaires ou administratives, et le statut d'ancien combattant.

Dans la mesure où les renseignements personnels que vous fournissez contiennent des détails sur les informations mentionnées au paragraphe précédent ou sur vos évaluations d'emploi ou vos dossiers scolaires, vous autorisez expressément ADP à traiter de tels renseignements aux fins de votre demande d'emploi.

Toute information que vous soumettez via le Réseau de talents doit être vraie, complète et non trompeuse. La présentation d'informations inexactes, incomplètes ou trompeuses peut entraîner le rejet de votre candidature durant le processus de candidature ou l'application de mesures disciplinaires, y compris la cessation immédiate de l'emploi. En outre, il vous incombe de vous assurer que les informations que vous soumettez ne violent pas les droits d'un tiers.

Si vous nous fournissez des renseignements personnels concernant une référence ou de toute autre personne dans le cadre de votre candidature, il vous incombe d'obtenir le consentement de cette personne avant de nous fournir l'information.

Informations provenant d'autres sources

ADP peut obtenir des renseignements à votre sujet à partir de vos références ou via un rapport de vérification des antécédents en lien avec votre candidature, comme permis par la loi en vigueur.

UTILISATION DE L'INFORMATION / BASE JURIDIQUE

Nous collectons et traitons les renseignements vous concernant pour les raisons suivantes :

- a) parce que vous fournissez volontairement ces informations,
- b) parce que ces informations sont nécessaires pour prendre des mesures suivant votre candidature avant de commencer un emploi ou un stage,
- c) parce que ces informations sont d'une importance particulière pour nous et que nous poursuivons un intérêt légitime spécifique à les traiter, ou
- d) pour se conformer à une obligation légale.

Les informations que vous soumettez sur le Réseau de talents seront utilisées pour le recrutement, la gestion et la planification du personnel d'ADP à l'échelle mondiale, conformément aux lois locales, notamment :

- pour analyser votre profil afin de vous proposer un emploi correspondant à celui-ci,
- pour vous contacter si un travail est susceptible de correspondre à votre profil,
- pour traiter votre candidature,
- pour évaluer vos capacités et qualifications pour un travail,
- pour effectuer des vérifications de références,
- pour répondre à vos demandes et communiquer avec vous au sujet de votre candidature, et pour vous envoyer des informations concernant le Réseau de talents et des modifications à nos conditions et politiques,
- pour respecter ou surveiller la conformité à toute loi ou réglementation en vigueur,
- pour effectuer des vérifications d'antécédents si nous vous offrons un poste, et
- Pour préserver nos autres intérêts légitimes, par exemple, pour les besoins administratifs d'ADP, pour regrouper les rapports de gestion, la formation interne et, de façon générale, pour la conduite de nos activités au sein d'ADP et de ses sociétés affiliées.

Les renseignements vous concernant seront ajoutés au Réseau de talents d'ADP et, si nous vous proposons de postuler à un emploi, à la base de données de suivi des candidats d'ADP. Si nous vous embauchons, les renseignements personnels que nous recueillons dans le cadre de votre candidature peuvent être intégrés à notre système de ressources humaines et peuvent être utilisés pour gérer le processus d'embauche. Ces informations peuvent faire partie de votre dossier d'employé et peuvent être utilisées à d'autres fins liées à l'emploi.

ADP peut également utiliser les informations que nous jugeons nécessaires ou appropriées : (a) en vertu de la loi en vigueur, y compris les lois en dehors de votre pays de résidence, (b) pour se conformer à une procédure judiciaire, (c) pour répondre aux demandes des autorités publiques et gouvernementales, y compris les autorités publiques et gouvernementales en dehors de votre pays de résidence, (d) pour faire respecter nos termes et conditions, (e) pour protéger nos opérations ou celles de nos filiales, (f) pour protéger nos droits, notre vie privée, notre sécurité ou nos biens, et/ou ceux de nos affiliés, vous-même ou d'autres, et (g) pour nous permettre de poursuivre les recours disponibles ou de limiter les dommages que nous pourrions subir.

Si vous ne fournissez pas suffisamment de renseignements, ADP pourrait ne pas être en mesure de considérer votre candidature pour un emploi ou, si vous êtes embauché, votre promotion, votre transfert ou votre réinstallation subséquentes.

DIVULGATION DE RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

ADP peut partager des renseignements personnels avec des sociétés affiliées qui participent à l'évaluation de profils pouvant correspondre à un poste. ADP, LLC demeure responsable des renseignements personnels utilisés conjointement avec les sociétés affiliées. Nous mettons les informations à la disposition du personnel ayant besoin de les connaître, y compris le personnel des services de recrutement, des ressources humaines et des technologies de l'information, ainsi que le service responsable du poste pour lequel vous postulez.

ADP peut partager des renseignements personnels avec nos fournisseurs de services tiers qui fournissent des services tels que l'hébergement et l'exploitation du Réseau de talents, l'aide au recrutement, le traitement des vérifications d'antécédents et des services similaires.

ADP peut également utiliser les renseignements personnels que nous jugeons nécessaires ou appropriés : (a) en vertu de la loi en vigueur, y compris les lois en dehors de votre pays de résidence, (b) pour se conformer à une procédure judiciaire, (c) pour répondre aux demandes des autorités publiques et gouvernementales, y compris les autorités publiques et gouvernementales en dehors de votre pays de résidence, (d) pour faire respecter nos termes et conditions, (e) pour protéger nos opérations ou celles de nos filiales, (f) pour protéger nos droits, notre vie privée, notre sécurité ou nos biens, et/ou ceux de nos affiliés, vous-même ou d'autres, et (g) pour nous permettre de poursuivre les recours disponibles ou de limiter les dommages que nous pourrions subir.

ADP peut transférer des informations à un tiers en cas de réorganisation, fusion, vente, joint-venture, cession, transfert ou autre aliénation de tout ou partie de nos activités, actifs ou actions (y compris dans le cadre d'une faillite ou d'une procédure similaire).

La divulgation de vos renseignements personnels peut inclure le transfert de renseignements personnels vers d'autres pays (y compris des pays autres que ceux où vous êtes basé et qui ont un régime de protection des données différent de celui du pays où vous êtes basé). Si vous habitez dans l'Espace économique européen (l'« EEE »), cela peut inclure des pays en dehors de l'EEE. Une liste des sociétés affiliées qui sont susceptibles de traiter conjointement vos renseignements personnels est disponible sur demande (veuillez consulter la section « Contactez-nous » à la fin de cette déclaration). Certains de ces pays sont reconnus par la Commission européenne comme assurant un niveau de protection adéquat conformément aux normes de l'EEE.

En ce qui concerne les transferts vers d'autres pays, nous avons mis en place des mesures adéquates pour protéger vos informations, telles que des clauses contractuelles types adoptées par la Commission européenne ou des règles d'entreprise contraignantes, le cas échéant. Vous pouvez obtenir une copie de ces mesures en communiquant avec l'équipe mondiale de la protection des données et de la gouvernance des données d'ADP à Privacy@ADP.com.

CONSERVATION DES DONNÉES

Nous conservons vos renseignements personnels aussi longtemps que nécessaire ou que permis à la lumière des fins pour lesquelles ils ont été obtenus. Les critères utilisés pour déterminer nos périodes de conservation comprennent (i) tant que nous avons une relation continue avec vous, tant que requis par une obligation légale à laquelle nous sommes soumis, ou comme recommandé compte tenu de notre situation juridique (par exemple en ce qui concerne les délais de prescription en vigueur, les litiges ou les enquêtes réglementaires).

Si vous ne souhaitez pas rester dans le Réseau de talents, veuillez contacter ADPStaffing@ADP.com. Nous nous réservons le droit de supprimer des renseignements personnels pour les comptes inactifs de notre base de données, sous réserve des obligations légales ou réglementaires en vigueur. De plus, ADP se réserve le droit de supprimer des renseignements personnels vous concernant (y compris votre CV/curriculum vitæ) de notre base de données à tout moment et sans fournir de raison. Par conséquent, veuillez conserver votre propre copie des renseignements personnels qui nous ont été fournis.

ACCÈS ET CORRECTION

Si vous vous inscrivez sur le Réseau de talents, vous pouvez mettre à jour les informations de votre compte. Pour modifier les renseignements personnels que vous avez déjà soumis en adhérant au Réseau de talents, veuillez renvoyer les informations de votre profil à l'aide d'un formulaire de talent et de la même adresse e-mail. Nous vous encourageons à mettre à jour rapidement vos renseignements personnels s'ils sont modifiés ou inexacts.

Outre les informations contenues dans votre profil, vous pouvez, lorsque la loi en vigueur le permet, demander (i) l'accès aux renseignements personnels que nous collectons, (ii) leur modification ou suppression, (iii) que nous limitions leur traitement, (iv) que nous cessions de les utiliser (droit de contestation), et/ou (v) que nous transférions des renseignements personnels à vous-même ou à une autre organisation dans un format structuré, communément utilisé et lisible par machine (droit à la portabilité des données). Veuillez nous envoyer un courriel à ADPStaffing@ADP.com avec de telles demandes. Dans votre demande, veuillez préciser à quels renseignements personnels vous souhaitez accéder ou modifier, si vous souhaitez que les renseignements personnels que vous nous avez fournis soient supprimés de notre base de données ou faites-nous savoir quelles sont les limitations que vous souhaitez imposer à l'utilisation de vos renseignements personnels. Pour votre protection, nous pouvons uniquement mettre en œuvre des demandes relatives aux informations associées à l'adresse e-mail que vous utilisez pour nous envoyer votre demande, et nous pouvons être amenés à vérifier votre identité avant de mettre en œuvre votre demande. Nous nous efforcerons de répondre à votre demande dans les meilleurs délais. Veuillez noter que certains renseignements personnels peuvent être exemptés de ces droits d'accès, de rectification ou de suppression conformément aux lois locales sur la protection des données.

SÉCURITÉ

Nous visons à utiliser des mesures organisationnelles, techniques et administratives raisonnables pour protéger les renseignements personnels au sein de notre organisation. Malheureusement, aucun système de transmission de données ou de stockage ne peut être garanti d'être à 100 % sécurisé. Si vous avez des raisons de penser que votre interaction avec nous n'est plus sécurisée (par exemple, si vous estimez que la sécurité de tout compte que vous avez avec nous a été compromise), veuillez nous informer immédiatement du problème en nous contactant conformément avec la section « Nous contacter » ci-dessous.

Ne nous envoyez pas d'informations sensibles par e-mail. Il vous incombe entièrement d'utiliser le niveau de soins approprié lorsque vous communiquez avec nous.

ADP décline, dans la mesure permise par les lois locales, toute responsabilité pour elle-même et ses filiales et sous-traitants pour la perte, le mésusage, la consultation illégale, la divulgation, l'altération ou la destruction ou la livraison tardive à notre Réseau de talents de tous renseignements personnels que nous recueillons en rapport avec votre candidature.

LIENS VERS DES SITES INTERNET TIERS

Le Réseau de talents peut contenir des liens vers d'autres sites Web. La présente déclaration ne traite pas, et nous ne sommes pas responsables de la vie privée, des informations ou d'autres pratiques de tiers, y compris des tiers exploitant un site Web ou un service auquel le Réseau de talents est relié. L'inclusion d'un lien sur le Réseau de talents n'implique pas l'approbation du site ou du service ainsi lié par ADP ou par nos affiliés. Nous vous encourageons à lire les mentions légales publiées sur ces sites, y compris leurs politiques de confidentialité.

LOIS APPLICABLES À LA DEMANDE D'EMPLOI

Le Réseau de talents vous permet de créer un profil qui peut être utilisé par toutes les entités d'ADP pour les communications liées à l'emploi et à la carrière, et les opportunités d'emploi actuelles et futures. Ce Réseau de talents est exploité depuis les États-Unis. En conséquence, tout renseignement personnel que vous soumettez au Réseau de talents sera collecté aux États-Unis et sera soumis aux lois américaines. Cependant, si nous partageons vos renseignements personnels avec un affilié situé dans un autre pays en sa qualité d'employeur potentiel, l'affilié traitera vos renseignements personnels conformément à la présente Déclaration. Toute embauche ou toute autre décision liée à l'emploi sera prise par l'affilié recruteur, conformément aux lois du pays où le poste est situé. De plus, si vous habitez dans l'EEE, votre autorité locale de protection des données sera en mesure de recevoir une plainte en vertu de la loi sur la protection des données.

À PROPOS DES ENFANTS

Le Réseau de talents n'est pas destiné aux mineurs de moins de 18 ans.

MODIFICATIONS À LA DÉCLARATION

Nous nous réservons le droit de modifier cette déclaration à tout moment afin de répondre aux développements futurs d'ADP, du Réseau de talents ou des changements dans les tendances industrielles ou juridiques. Nous publierons la déclaration révisée sur le Réseau de talents ou nous annoncerons la modification sur la page d'accueil du Réseau de talents. Vous pouvez déterminer la date de la dernière mise à jour de la Déclaration en vous reportant à la légende « Dernière mise à jour » en haut de cette Déclaration. Toute modification entrera en vigueur dès l'affichage de la Déclaration révisée sur le Réseau de talents. En continuant à utiliser le Réseau de talents après de telles modifications, vous serez réputé avoir accepté de telles modifications. Si vous n'êtes pas d'accord avec les termes de cette Déclaration, en tout ou en partie, vous pouvez choisir de ne pas continuer à utiliser le Réseau de talents et si vous avez déjà donné des informations à ADP via le Réseau de talents, vous pouvez demander la suppression de ces informations en nous envoyant un courriel à ADPStaffing@ADP.com.

NOUS CONTACTER

Si vous avez des questions ou des demandes, n'hésitez pas à nous contacter à ADPStaffing@ADP.com.

Si vous avez des questions relatives à la protection de la vie privée ou concernant la manière avec laquelle ADP traite vos renseignements personnels, veuillez contacter l'équipe mondiale de la protection des données et de la gouvernance des données d'ADP à Privacy@ADP.com. Dans le cadre de notre

engagement envers vous, nous essaierons de résoudre toute question ou préoccupation que vous pourriez avoir.

ACCEPTATION

En adhérant au Réseau des talents, je certifie avoir lu et compris la présente Déclaration et je reconnais qu'ADP peut recueillir, utiliser, transférer et divulguer mes renseignements personnels de la manière décrite dans cette Déclaration.

Déclaration de confidentialité Réseau de talents ADP French Canadian – Global

Dernière mise à jour : [4 octobre 2017]

ADP, LLC et toutes les sociétés du groupe ADP (collectivement « ADP », ou « nous ») tiennent à votre confiance et s'engagent à gérer, utiliser et protéger les renseignements personnels de manière responsable. Cette déclaration de confidentialité (« **Déclaration** ») de Réseau de talents décrit nos pratiques concernant toutes les informations que nous recueillons liées à votre demande d'emploi ou de stage chez ADP ou l'un de ses affiliés, via le [Réseau de talents](#). Les renseignements personnels fournis ailleurs sur les sites Web d'ADP et de ses affiliés seront utilisés conformément à notre déclaration de confidentialité [Déclaration de confidentialité en ligne ADP](#).

RENSEIGNEMENTS RECUEILLIS

Informations que vous fournissez

Dans le cadre de votre demande, nous pouvons recueillir, auprès de vous, les informations suivantes : nom, adresse, numéro de téléphone, adresse de courrier électronique et autres coordonnées,

- nom d'utilisateur et mot de passe,
- statut d'autorisation de travail,
- CV, lettre de motivation, expérience professionnelle antérieure et scolarité,
- compétences,
- licences, permis et certifications, professionnels et autres, liés au travail,
- informations relatives aux références,
- informations provenant des sites de médias sociaux si vous choisissez de lier votre candidature à un média social et
- toute autre information que vous choisissez de nous fournir (par ex., préférences en matière d'emploi, volonté de déménager, salaire actuel, salaire désiré, récompenses ou adhésions professionnelles).

Nous vous demandons de ne pas fournir les renseignements suivants, susceptibles d'être considérés comme des renseignements de nature délicate, en vertu des lois en vigueur, sauf si celles-ci l'exigent : des renseignements sur la race, la religion, l'appartenance ethnique, la nationalité ou l'origine nationale, l'âge, l'identité sexuelle, la vie, les pratiques ou l'orientation sexuelles, l'état matrimonial, l'information médicale (y compris une situation d'incapacité), des informations génétiques ou biométriques, les opinions politiques ou croyances philosophiques, l'appartenance à un parti politique ou à un syndicat, des renseignements sur la vérification des antécédents, les données judiciaires telles que des casiers judiciaires ou des renseignements sur d'autres procédures judiciaires ou administratives, et le statut d'ancien combattant.

Dans la mesure où les renseignements personnels que vous fournissez contiennent des détails sur les informations mentionnées au paragraphe précédent ou sur vos évaluations d'emploi ou vos dossiers scolaires, vous autorisez expressément ADP à traiter ces données dans le cadre de votre demande d'emploi.

Toute information que vous soumettez via le Réseau de talents doit être véridique, complète et ne pas induire en erreur. Le fait de donner des renseignements inexacts, incomplets ou trompeurs peut entraîner

le rejet de votre candidature durant le processus de demande ou l'application de mesures disciplinaires, y compris la cessation immédiate de l'emploi. En outre, il vous incombe de veiller à ce que les renseignements que vous présentez ne portent pas atteinte aux droits d'un tiers.

Si, dans le cadre de votre demande, vous nous fournissez des renseignements personnels à propos d'une personne de référence ou de toute autre personne, il vous revient d'obtenir son consentement avant de nous donner l'information la concernant.

Renseignements provenant d'autres sources

ADP peut obtenir des renseignements à votre sujet de la part de personnes de référence ou à partir d'un rapport de vérification des antécédents associé à votre candidature, comme le permet la loi applicable.

UTILISATION DE L'INFORMATION/BASE JURIDIQUE

Nous collectons et traitons les renseignements vous concernant pour les raisons suivantes :

- e) parce que vous fournissez ces renseignements sur une base volontaire,
- f) parce que ces renseignements sont nécessaires pour prendre des mesures, à votre demande, avant votre entrée en fonction ou le début de votre stage,
- g) parce que ces renseignements revêtent pour nous une importance particulière et que nous les traitons dans un but légitime précis, ou
- h) pour se conformer à une obligation légale.

Les renseignements que vous soumettez sur le Réseau de talents sont utilisés pour le recrutement, la gestion et la planification du personnel d'ADP à l'échelle mondiale, conformément aux lois locales, notamment :

- pour analyser votre profil afin de vous proposer un emploi correspondant à celui-ci,
- pour vous contacter si un travail est susceptible de correspondre à votre profil,
- pour traiter votre candidature,
- pour évaluer vos capacités et qualifications pour un emploi donné,
- pour effectuer la vérification des références,
- pour répondre à vos demandes, vous contacter au sujet de votre candidature et vous envoyer de l'information à propos du Réseau de talents et des modifications apportées à nos conditions et politiques,
- pour respecter ou surveiller la conformité à toute loi ou réglementation en vigueur,
- pour effectuer des vérifications d'antécédents si nous vous offrons un poste, et
- pour préserver nos autres intérêts légitimes, par exemple, pour les besoins administratifs d'ADP, pour regrouper les rapports de gestion, la formation interne et, de façon générale, pour la conduite de nos activités au sein d'ADP et de ses affiliés.

Les renseignements vous concernant seront ajoutés au Réseau de talents d'ADP et, si nous vous proposons de postuler à un emploi, à la base de données de suivi des candidats d'ADP. Si nous vous

embauchons, les renseignements personnels que nous recueillons dans le cadre de votre candidature peuvent être intégrés à notre système de ressources humaines et peuvent être utilisés pour gérer le processus d'embauche. Ces informations peuvent faire partie de votre dossier d'employé et peuvent être utilisées à d'autres fins liées à l'emploi.

ADP peut également utiliser les informations que nous jugeons nécessaires ou appropriées : (a) en vertu de la loi en vigueur, y compris les lois en dehors de votre pays de résidence, (b) pour se conformer à une procédure judiciaire, (c) pour répondre aux demandes des autorités publiques et gouvernementales, y compris les autorités publiques et gouvernementales en dehors de votre pays de résidence, (d) pour faire respecter nos conditions (e) pour protéger nos opérations ou celles de nos affiliés, (f) pour protéger nos droits, notre vie privée, notre sécurité ou nos biens, ou ceux de nos affiliés, de vous-même ou d'autres, et (g) pour nous permettre de poursuivre les recours disponibles ou de limiter les dommages que nous pourrions subir.

Si vous ne fournissez pas suffisamment de renseignements, ADP pourrait ne pas être en mesure de considérer votre candidature pour un emploi ou, si vous êtes embauché, votre promotion, votre transfert ou votre réinstallation subséquents.

DIVULGATION DE RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

ADP peut partager des renseignements personnels avec des sociétés affiliées qui participent à l'évaluation de profils pouvant correspondre à un poste. ADP, LLC demeure responsable des renseignements personnels utilisés conjointement avec les sociétés affiliées. Nous mettons les informations à la disposition du personnel ayant besoin de les connaître, y compris le personnel des services de recrutement, des ressources humaines et des technologies de l'information, ainsi que le service responsable du poste pour lequel vous postulez.

ADP peut partager des renseignements personnels avec ses fournisseurs de services tiers qui offrent des services tels que l'hébergement et l'exploitation du Réseau de talents, l'aide au recrutement, le traitement des vérifications d'antécédents et d'autres services similaires.

ADP peut également utiliser les renseignements personnels que nous jugeons nécessaires ou appropriés : (a) en vertu de la loi en vigueur, y compris les lois en dehors de votre pays de résidence, (b) pour se conformer à une procédure judiciaire, (c) pour répondre aux demandes des autorités publiques et gouvernementales, y compris les autorités publiques et gouvernementales en dehors de votre pays de résidence, (d) pour faire respecter nos conditions (e) pour protéger nos opérations ou celles de nos affiliés, (f) pour protéger nos droits, notre vie privée, notre sécurité ou nos biens, ou ceux de nos affiliés, vous-même ou d'autres, et (g) pour nous permettre de poursuivre les recours disponibles ou de limiter les dommages que nous pourrions subir.

ADP peut transférer des informations à un tiers en cas de réorganisation, fusion, vente, entreprise commune, cession, transfert ou autre aliénation de tout ou partie de nos activités, actifs ou actions (y compris dans le cadre d'une faillite ou d'une procédure similaire).

La divulgation de vos renseignements personnels peut inclure le transfert de renseignements personnels vers d'autres pays (y compris des pays autres que ceux où vous êtes basé et qui ont un régime de protection des données différent de celui du pays où vous êtes basé). Si vous habitez dans l'Espace économique européen (l'« EEE »), cela peut inclure des pays en hors de l'EEE. Une liste des sociétés affiliées, susceptibles de traiter conjointement vos renseignements personnels, est disponible sur demande (veuillez consulter la section « Contactez-nous » à la fin de cette déclaration). Certains de ces pays sont reconnus par la Commission européenne comme assurant un niveau de protection adéquat conformément aux normes de l'EEE.

En ce qui concerne les transferts vers d'autres pays, nous avons mis en place des mesures adéquates pour protéger vos informations, telles que des clauses contractuelles types adoptées par la Commission

européenne ou des règles d'entreprise contraignantes, le cas échéant. Vous pouvez obtenir une copie de ces mesures en communiquant avec l'équipe mondiale de la protection des données et de la gouvernance des données d'ADP à Privacy@ADP.com.

CONSERVATION DES DONNÉES

Nous conservons vos renseignements personnels aussi longtemps que nécessaire ou que permis à la lumière des fins pour lesquelles ils ont été obtenus. Les critères utilisés pour déterminer nos périodes de conservation sont les suivants : (i) tant que nous avons une relation continue avec vous, tel que requis par une obligation légale à laquelle nous sommes assujettis, ou que notre situation juridique l'exige (par exemple en ce qui a trait aux délais de prescription en vigueur, les litiges ou les enquêtes réglementaires).

Si vous ne souhaitez pas rester dans le Réseau de talents, veuillez contacter ADPStaffing@ADP.com. Nous nous réservons le droit de supprimer des renseignements personnels pour les comptes inactifs de notre base de données, sous réserve des obligations légales ou réglementaires en vigueur. De plus, ADP se réserve le droit de supprimer des renseignements personnels vous concernant (y compris votre curriculum vitæ) de notre base de données à tout moment et sans fournir de raison. Par conséquent, veuillez conserver votre propre copie des renseignements personnels qui nous ont été fournis.

ACCÈS ET CORRECTION

Si vous vous inscrivez au Réseau de talents, vous pouvez mettre à jour les informations de votre compte. Pour modifier les renseignements personnels que vous avez déjà soumis en adhérant au Réseau de talents, veuillez renvoyer les informations de votre profil à l'aide d'un formulaire de talent et de la même adresse électronique. Nous vous encourageons à mettre à jour rapidement vos renseignements personnels s'ils sont modifiés ou inexacts.

Outre les informations contenues dans votre profil, vous pouvez, lorsque la loi en vigueur le permet, demander (i) l'accès aux renseignements personnels que nous collectons, (ii) leur modification ou suppression, (iii) que nous en limitions le traitement, (iv) que nous cessions de les utiliser (droit de contestation), ou (v) que nous vous transférions des renseignements personnels ou à une autre organisation dans un format structuré, communément utilisé et lisible par machine (droit à la transférabilité des données). Veuillez nous envoyer un courriel à ADPStaffing@ADP.com avec de telles demandes. Dans votre demande, veuillez préciser les renseignements personnels auxquels vous aimeriez accéder ou modifier, si vous souhaitez que les renseignements personnels que vous nous avez fournis soient supprimés de notre base de données ou nous indiquer les limites que vous souhaitez imposer à l'utilisation de vos renseignements personnels. Pour votre protection, nous ne pouvons exécuter que les demandes relatives aux informations associées à l'adresse électronique que vous utilisez pour nous envoyer votre demande, et il se peut que nous devions vérifier votre identité avant de traiter celle-ci. Nous nous efforcerons de répondre à votre demande dans les meilleurs délais. Veuillez noter que certains renseignements personnels peuvent être exemptés de ces droits d'accès, de rectification ou de suppression conformément aux lois locales sur la protection des données.

SÉCURITÉ

Nous visons à utiliser des mesures organisationnelles, techniques et administratives raisonnables pour protéger les renseignements personnels au sein de notre organisation. Malheureusement, aucun système de transmission de données ou de stockage ne peut être garanti d'être à 100 % sécurisé. Si vous avez des raisons de penser que votre interaction avec nous n'est plus sécurisée (par exemple, si vous estimez que la sécurité de tout compte que vous avez avec nous a été compromise), veuillez nous informer immédiatement du problème en nous contactant conformément avec la section « Nous contacter » ci-dessous.

Ne nous envoyez pas d'informations sensibles par courrier électronique. Il vous revient de prendre les précautions nécessaires lorsque vous communiquez avec nous.

ADP décline, dans la mesure permise par les lois locales, toute responsabilité pour elle-même, ses affiliés et sous-traitants, pour la perte, le mésusage, la consultation illégale, la divulgation, l'altération ou la destruction ou la livraison tardive à notre Réseau de talents de tous renseignements personnels que nous recueillons en rapport avec votre candidature.

LIENS VERS DES SITES INTERNET TIERS

Le Réseau de talents peut contenir des liens vers d'autres sites Web. La présente déclaration ne traite pas, de la vie privée, des informations ou d'autres pratiques de tiers, y compris des tiers exploitant un site Web ou un service auquel le Réseau de talents est relié, et nous déclinons toute responsabilité à l'égard de ces. L'inclusion d'un lien sur le Réseau de talents n'implique pas qu'ADP ou ses affiliés approuvent le site ou le service en question. Nous vous encourageons à lire les mentions légales publiées sur ces sites, y compris leurs politiques de confidentialité.

LOIS APPLICABLES À LA DEMANDE D'EMPLOI

Le Réseau de talents vous permet de créer un profil qui peut être utilisé par toutes les entités d'ADP pour les communications liées à l'emploi et à la carrière, et aux possibilités d'emploi actuelles et futures. Ce Réseau de talents est exploité depuis les États-Unis. Par conséquent, tout renseignement personnel que vous soumettez au Réseau de talents sera collecté aux États-Unis et assujetti aux lois américaines. Cependant, si nous partageons vos renseignements personnels avec un affilié situé dans un autre pays, en sa qualité d'employeur potentiel, il traitera vos renseignements personnels conformément à la présente Déclaration. Toute embauche ou toute autre décision liée à l'emploi sera prise par l'affilié recruteur, conformément aux lois du pays où le poste est situé. De plus, si vous habitez dans l'EEE, votre autorité locale de protection des données sera en mesure recevoir une plainte en vertu de la loi sur la protection des données.

À PROPOS DES ENFANTS

Le Réseau de talents n'est pas destiné aux mineurs de moins de 18 ans.

MODIFICATIONS À LA DÉCLARATION

Nous nous réservons le droit de modifier cette déclaration à tout moment afin de répondre aux développements futurs d'ADP, du Réseau de talents ou des changements dans les tendances industrielles ou juridiques. Nous publierons la déclaration révisée sur le Réseau de talents ou nous en annoncerons la modification sur la page d'accueil du Réseau de talents. Vous pouvez déterminer la date de la dernière mise à jour de la Déclaration en vous reportant à la légende « Dernière mise à jour » en haut de la présente Déclaration. Toute modification entrera en vigueur dès l'affichage de la Déclaration révisée sur le Réseau de talents. En continuant à utiliser le Réseau de talents après de telles modifications, vous serez réputé avoir accepté ces modifications. Si vous n'êtes pas d'accord, en tout ou en partie, avec les termes de cette Déclaration, vous pouvez choisir de ne pas continuer à utiliser le Réseau de talents et, si vous avez déjà donné des informations à ADP via le Réseau de talents, vous pouvez demander leur suppression en nous envoyant un courriel à ADPStaffing@ADP.com.

NOUS CONTACTER

Si vous avez des questions ou des demandes, n'hésitez pas à nous contacter à ADPStaffing@ADP.com.

Si vous avez des questions relatives à la protection de la vie privée ou concernant la manière dont ADP traite vos renseignements personnels, veuillez contacter l'équipe mondiale de la protection des données et de la gouvernance des données d'ADP à Privacy@ADP.com. Dans le cadre de notre engagement envers vous, nous nous efforcerons de répondre aux questions ou préoccupations que vous pourriez avoir.

ACCEPTATION

En adhérant au Réseau des talents, je certifie avoir lu et compris la présente Déclaration et je reconnais qu'ADP peut recueillir, utiliser, transférer et divulguer mes renseignements personnels conformément à la présente Déclaration.

Privacyverklaring ADP Talent Community Dutch - Global

Laatste update: [4 oktober 2017]

ADP, LLC en alle bedrijven in de bedrijvengroep ADP (gezamenlijk "ADP", "wij" of "ons") waarderen je vertrouwen en zetten ons in voor het verantwoordelijk beheren, gebruiken en beschermen van persoonsgegevens. Deze privacyverklaring van het [Talent Community](#) ("**Verklaring**") beschrijft onze praktijken in verband met alle informatie die wij verzamelen via het Talent Community in verband met je sollicitatie naar een baan of stage bij ADP, of een van de gelieerde ondernemingen van ADP. Persoonsgegevens die elders op de websites van ADP en haar gelieerde ondernemingen worden opgegeven, worden gebruikt in overeenstemming met onze [online privacyverklaring van ADP](#).

INFORMATION WE COLLECT

Door jou verschaft informatie

Wij kunnen de volgende informatie van je verzamelen in verband met je sollicitatie: Naam, adres, telefoonnummer, e-mailadres en andere contactinformatie;

- Gebruikersnaam en wachtwoord;
- Status werkvergunning;
- Cv, begeleidend schrijven, eerdere werkervaring en informatie over opleiding;
- Vaardigheden;
- Bezit van professionele en andere werkgerelateerde licenties, vergunningen en diploma's;
- Informatie in verband met referenties;
- Informatie van sociale-mediasites als je verkiest om een koppeling naar sociale media bij je sollicitatie te voegen;
- Alle andere informatie die je besluit ons te verschaffen (bijv. beroepsvoorkeuren, bereidheid om te verhuizen, huidig salaris, gewenst salaris, awards of vakgerelateerde lidmaatschappen).

Wij verzoeken je niet de volgende informatie in te sturen die volgens de toepasselijke wet mogelijk gevoelige informatie is, tenzij deze informatie wettelijk verplicht is: informatie over ras, godsdienst, etniciteit, nationaliteit of land van herkomst, leeftijd, geslachtsidentiteit, seksleven of -praktijken of seksuele geaardheid, burgerlijke staat, medische of gezondheidsgegevens (inclusief invaliditeitsstatus), genetische of biometrische gegevens, biometrische sjablonen, politieke of filosofische overtuiging, lidmaatschap van een politieke partij of vakbond, informatie over achtergrondonderzoeken, juridische gegevens zoals strafblad of informatie over andere gerechtelijke of bestuurlijke procedures, en status als veteraan.

Voor zover de persoonsgegevens die je verschaft details bevatten van de in de voorgaande alinea genoemde informatie of je functie-evaluaties of opleidingsdocumentatie, machtigt je ADP uitdrukkelijk om deze details te verwerken ten behoeve van je sollicitatie.

Alle informatie die je verstrekt via het Talent Community moet waar, volledig en niet misleidend zijn. Verstrekken van onjuiste, onvolledige of misleidende informatie kan leiden tot afwijzing van je sollicitatie tijdens het sollicitatieproces of disciplinaire maatregelen tot en met onmiddellijke beëindiging van het dienstverband. Bovendien is het jouw verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de door jou verstrekte informatie geen inbreuk maakt op de rechten van derden.

Als je ons bij je sollicitatie persoonsgegevens van een referentie of iemand anders verstrekt, is het jouw verantwoordelijkheid om toestemming van de betreffende persoon te krijgen alvorens de informatie aan ons te verstrekken.

Informatie van andere bronnen

ADP kan informatie over jou verkrijgen via je referenties of via een rapport van een achtergrondonderzoek in verband met je sollicitatie, zoals toegestaan door de geldende wetgeving.

USE OF INFORMATION / LEGAL BASIS

Wij verzamelen en verwerken informatie over jou om de volgende redenen:

- i) Omdat je deze informatie vrijwillig verstrekt;
- j) Omdat deze informatie nodig is om op jouw verzoek stappen te ondernemen alvorens een dienstverband of stage aan te gaan;
- k) Omdat deze informatie bijzonder belangrijk voor ons is en wij een specifiek rechtmatig belang nastreven om deze te verwerken; of
- l) Om aan een wettelijke verplichting te voldoen.

De informatie die je aan het Talent Community verstrekt, wordt gebruikt voor wereldwijde personeelswerving, beheer en planning van ADP, voor zover toegestaan door de plaatselijke wetgeving, zoals:

- Om je profiel te analyseren en je een baan te kunnen aanbieden die met je profiel overeenkomt;
- Om contact met je op te nemen als een baan met jouw profiel overeenkomt;
- Om je sollicitatie te verwerken;
- Om je capaciteiten en kwalificaties voor een baan te beoordelen;
- Om referentiecontroles uit te voeren;
- Om je vragen te beantwoorden en met je te communiceren over je sollicitatie, en om je informatie te zenden over het Talent Community en wijzigingen van onze voorwaarden en beleidsregels;
- Om alle geldende wetten of voorschriften na te leven of toe te zien op de naleving ervan;
- Om achtergrondonderzoeken uit te voeren als wij je een functie aanbieden; en
- Om onze andere rechtmatige belangen veilig te stellen, bijvoorbeeld voor ADP's administratieve doeleinden, samengevoegde managementrapportage, interne training en zoals in het algemeen noodzakelijk om zaken te doen binnen ADP en haar gelieerde ondernemingen.

De informatie over jou wordt toegevoegd aan ADP's Talent Community en, als we je uitnodigen om naar een baan te solliciteren, aan ADP's database voor het traceren van sollicitanten. Als wij je in dienst nemen, kunnen persoonsgegevens die wij in verband met je sollicitatie over jou verzamelen in ons personeelssysteem worden opgenomen en gebruikt voor het managen van het tewerkstellingsproces; deze informatie kan worden opgenomen in je werknemersdossier en gebruikt voor andere werkgerelateerde doelen.

ADP kan de informatie ook gebruiken indien wij menen dat dit nodig of gepast is: (a) volgens de geldende wetgeving, inclusief wetten buiten jouw woonland; (b) om te voldoen aan een juridisch proces; (c) om te reageren op verzoeken van openbare en overheidsinstanties inclusief openbare en overheidsinstanties buiten jouw woonland; (d) om onze voorwaarden en bepalingen te handhaven; (e) om onze activiteiten of die van onze gelieerde ondernemingen te beschermen; (f) om onze rechten, privacy, veiligheid of eigendommen en/of die van onze gelieerde ondernemingen, jou of anderen te beschermen; en (g) om ons in staat te stellen om beschikbare rechtsmiddelen aan te wenden of mogelijk geleden schade te beperken.

Als je niet voldoende informatie verschaft, is het mogelijk dat ADP je sollicitatie of, als je bent aangenomen, je promotie, overplaatsing of verhuizing niet in overweging kan nemen.

DISCLOSURE OF PERSONAL INFORMATION

ADP kan persoonsgegevens delen met gelieerde ondernemingen die zich bezighouden met de evaluatie van profielen die bij een functie kunnen passen. ADP, LLC blijft verantwoordelijk voor persoonsgegevens die gezamenlijk met gelieerde ondernemingen worden gebruikt. Wij zullen de informatie beschikbaar stellen aan personeel dat hiervoor een zakelijke need-to-know heeft, inclusief personeel in de afdelingen Werving, Human resources en Informatietechnologie, en in de afdeling die verantwoordelijk is voor de functie waarnaar je solliciteert.

ADP kan persoonsgegevens delen met onze externe serviceproviders die diensten verlenen zoals hosten en besturen van het Talent Community, hulp bij werving, verwerking van achtergrondonderzoeken en soortgelijke diensten.

ADP kan persoonsgegevens ook delen indien wij menen dat dit nodig of gepast is: (a) volgens de geldende wetgeving, inclusief wetten buiten jouw woonland; (b) om te voldoen aan een juridisch proces; (c) om te reageren op verzoeken van openbare en overheidsinstanties inclusief openbare en overheidsinstanties buiten jouw woonland; (d) om onze voorwaarden en bepalingen te handhaven; (e) om onze activiteiten of die van onze gelieerde ondernemingen te beschermen; (f) om onze rechten, privacy, veiligheid of eigendommen en/of die van onze gelieerde ondernemingen, jou of anderen te beschermen; en (g) om ons in staat te stellen om beschikbare rechtsmiddelen aan te wenden of mogelijk geleden schade te beperken.

ADP kan informatie overbrengen naar derden in geval van een reorganisatie, fusie, joint venture, cessie, overdracht of andere beschikking van alle of een deel van onze activiteiten, activa of aandelen (inclusief in verband met faillissements- of soortgelijke procedures).

Bekendmaken van jouw persoonsgegevens kan inhouden dat persoonsgegevens worden overgebracht naar andere landen (inclusief andere landen dan dat waar je gevestigd bent en die een andere gegevensbeschermingsregeling hebben dan die in het land waar je gevestigd bent). Als je je bevindt in de Europese Economische Ruimte (de "EER") kan dit landen buiten de EER omvatten. Een lijst met de gelieerde ondernemingen die jouw persoonsgegevens gezamenlijk kunnen verwerken, is op verzoek beschikbaar (raadpleeg de sectie 'Contactinformatie' aan het einde van deze Verklaring). Het beschermingsniveau dat enkele van deze landen verschaffen, wordt door de Europese Commissie erkend als voldoende aan de normen van de EER.

Wat betreft overdracht naar andere landen hebben wij voldoende maatregelen genomen om jouw gegevens te beschermen, zoals door de Europese Commissie aangenomen standaard contractuele bedingen of Binding Corporate Rules, indien van toepassing. Je kunt een exemplaar van deze maatregelen krijgen door contact op te nemen met ADP's team voor wereldwijde gegevensprivacy en governance op Privacy@ADP.com

DATA RETENTION

Wij bewaren je persoonsgegevens zolang als nodig of toegestaan is in het licht van de doel(en) waarvoor ze zijn verkregen. De criteria voor het bepalen van onze bewaarperioden omvatten (i) zolang wij een

blijvende relatie met je hebben; zoals vereist door een wettelijke verplichting waaraan wij onderhevig zijn; of zoals raadzaam in het licht van onze juridische positie (zoals in verband met toepasselijke verjaringstermijnen, procesvoering of onderzoeken door regelgevende instanties).

Als je niet in het Talent Community wenst te blijven, kun je contact opnemen met ADPStaffing@ADP.com. Wij kunnen persoonsgegevens voor inactieve accounts uit onze database verwijderen, onder voorbehoud van eventuele toepasselijke wettelijke of reglementaire verplichtingen. Verder kan ADP op ieder tijdstip zonder opgave van reden persoonsgegevens over jou (inclusief je cv) uit onze database verwijderen. Daarom verzoeken wij je om je eigen exemplaar van de aan ons verschaft persoonsgegevens te bewaren.

ACCESS AND CORRECTION

Als je je bij het Talent Community inschrijft, kun je je accountinformatie bijwerken. Als je, wanneer je je inschrijft bij het Talent Community, persoonsgegevens wilt veranderen die je al had opgegeven, kun je je profielinformatie opnieuw insturen met een talentformulier en hetzelfde e-mailadres. Wij raden je aan om je persoonsgegevens onmiddellijk bij te werken als ze veranderen of niet juist zijn.

Naast de informatie in je profiel kun je, wanneer de toepasselijke wet dit toestaat, ons verzoeken (i) om toegang te krijgen tot de persoonsgegevens die wij verzamelen, (ii) om deze te wijzigen of te blokkeren, (iii) om de verwerking ervan te beperken, (iv) om het gebruik ervan te staken (recht op bezwaar); en/of (v) om persoonsgegevens naar jou of een andere organisatie over te brengen in een gestructureerde, veelgebruikte en machineleesbare vorm (recht op draagbaarheid van gegevens). E-mail ons op ADPStaffing@ADP.com met dergelijke verzoeken. Geef in je verzoek duidelijk aan welke persoonsgegevens je wilt bekijken of laten veranderen, of je wilt dat persoonsgegevens die je ons hebt verschaft uit onze database worden verwijderd, of laat ons anders weten welke beperkingen je wilt opleggen aan ons gebruik van jouw persoonsgegevens. Voor jouw bescherming mogen wij alleen voldoen aan verzoeken met betrekking tot de informatie die hoort bij het specifieke e-mailadres dat je gebruikt om ons je verzoek te zenden, en zullen wij mogelijk je identiteit moeten verifiëren alvorens aan je verzoek te voldoen. Wij zullen proberen zo snel als redelijkerwijs mogelijk aan je verzoek te voldoen. Het is mogelijk dat het recht op toegang, correctie of verwijdering niet geldt voor bepaalde persoonsgegevens krachtens plaatselijke gegevensbeschermingswetten.

SECURITY

Wij trachten redelijke organisatorische, technische en administratieve maatregelen te gebruiken om persoonsgegevens binnen onze organisatie te beschermen. Helaas kan de veiligheid van gegevensoverdracht of -opslag nooit voor 100% worden gegarandeerd. Als je reden hebt om te menen dat jouw interactie met ons niet langer beveiligd is (als je bijvoorbeeld vermoedt dat de beveiliging van een account dat je bij ons hebt in gevaar is gebracht) breng ons dan onmiddellijk op de hoogte van het probleem door contact met ons op te nemen volgens de sectie “*Contactinformatie*” hieronder.

Stuur ons geen gevoelige informatie via e-mail. Het is uitsluitend jouw verantwoordelijkheid om de juiste zorgvuldigheid in acht te nemen wanneer je met ons communiceert.

ADP wijst hierbij, voor zover de plaatselijke wetten dit toestaan, iedere aansprakelijkheid voor zichzelf en haar gelieerde ondernemingen en contractanten af voor alle persoonsgegevens van jou die wij in verband met jouw sollicitatie verzamelen en die is verloren, misbruikt, bekeken door onbevoegden, bekendgemaakt, gewijzigd, vernietigd of niet tijdig bezorgd aan ons Talent Community.

LINKS TO THIRD-PARTY WEBSITES

Het Talent Community kan koppelingen naar andere websites bevatten. Deze Verklaring gaat niet over, en wij zijn niet verantwoordelijk voor, de privacy, informatie of andere praktijken van derden, inclusief derden die een website of service beheren waarnaar het Talent Community koppelingen heeft. De aanwezigheid van een koppeling op het Talent Community betekent niet dat ADP of onze gelieerde ondernemingen de

gekoppelde site of service onderschrijven. Wij raden je aan de op deze sites geposte juridische kennisgevingen te lezen, inclusief hun privacybeleid.

LAW APPLICABLE TO JOB APPLICATION

Via het Talent Community kun je een profiel maken dat alle entiteiten van ADP kunnen gebruiken voor functie- en loopbaangerelateerde mededelingen, en huidige en toekomstige loopbaanmogelijkheden. Dit Talent Community wordt beheerd vanuit de Verenigde Staten. Alle persoonsgegevens die je aan het Talent Community verschaft, worden dus verzameld in de Verenigde Staten en zijn onderhevig aan het recht van de VS. Als wij je persoonsgegevens echter uitwisselen met een gelieerde onderneming in een ander land als zijnde een potentiële werkgever, zal de gelieerde onderneming je persoonsgegevens behandelen in overeenstemming met deze Verklaring. Alle tewerkstellings- of andere personeelsbeslissingen worden genomen door de desbetreffende gelieerde onderneming in overeenstemming met de wetten van het land waar de baan zich zal bevinden. Als je in de EER woont, kan je lokale instantie voor gegevensbescherming bovendien een klacht ontvangen over gegevensbeschermingswetgeving.

ABOUT CHILDREN

Het Talent Community is niet bedoeld voor minderjarigen onder de 18 jaar.

CHANGES TO THE STATEMENT

Wij behouden ons het recht voor om deze Verklaring op ieder tijdstip te wijzigen in verband met toekomstige ontwikkelingen van ADP, het Talent Community of veranderingen in industrie- of juridische trends. Wij zullen de gewijzigde Verklaring op het Talent Community posten of de verandering op de startpagina van het Talent Community aankondigen. Je kunt zien wanneer de Verklaring is gewijzigd door het opschrift "Laatste update" bovenaan deze Verklaring te raadplegen. Alle wijzigingen gaan in zodra de herziene Verklaring op het Talent Community is gepost. Door na deze veranderingen het Talent Community te blijven gebruiken, word je geacht akkoord te gaan met deze veranderingen. Als je geheel of gedeeltelijk niet akkoord gaat met de voorwaarden van deze Verklaring, kun je besluiten om het Talent Community niet te gebruiken en als je al informatie aan ADP hebt gegeven via het Talent Community, kun je ons verzoeken deze informatie te onderdrukken door ons te e-mailen op ADPStaffing@ADP.com.

CONTACT US

Als je vragen of verzoeken hebt, kun je contact met ons opnemen op ADPStaffing@ADP.com.

Als je vragen hebt over privacy of hoe ADP met je persoonsgegevens omgaat, kun je contact opnemen met ADP's team voor wereldwijde privacy en governance op Privacy@ADP.com. Als onderdeel van onze belofte aan jou zullen wij proberen al je eventuele vragen of kwesties op te lossen.

ACKNOWLEDGEMENT

Door mij in te schrijven bij het Talent Community verklaar ik dat ik deze Verklaring heb gelezen en begrepen, en bevestig ik dat ADP mijn persoonsgegevens mag verzamelen, gebruiken, overbrengen en bekendmaken zoals in deze Verklaring wordt beschreven.

Informativa sulla privacy di Talent Community di ADP Italian - Global

Ultimo aggiornamento: [4 ottobre 2017]

ADP, LLC e tutte le società del gruppo di aziende ADP (collettivamente “ADP”, “noi” o “ci”) apprezzano la fiducia che l'utente ripone in esse e si impegnano a gestire e utilizzare in maniera responsabile nonché a proteggere le informazioni personali dell'utente. La presente informativa sulla privacy di Talent Community (“**Informativa**”) descrive le nostre pratiche in collegamento a tutte le informazioni che raccogliamo attraverso [Talent Community](#) relative alla domanda di lavoro dell'utente o alla candidatura per uno stage presso ADP, o una delle società affiliate di ADP. Le informazioni personali inviate altrove sui siti web di ADP e delle sue società affiliate saranno utilizzate in conformità con l'[Informativa sulla privacy online di ADP](#).

LE INFORMAZIONI CHE RACCOGLIAMO

Le informazioni fornite dall'utente

In relazione alla candidatura dell'utente possiamo raccogliere le seguenti informazioni: Nome, indirizzo, numero di telefono, indirizzo e-mail e altre informazioni di contatto.

- Nome utente e password;
- Stato di autorizzazione al lavoro;
- CV, CV breve, lettera di accompagnamento, precedenti esperienze lavorative e informazioni sulla formazione scolastica e universitaria;
- Competenze;
- Licenze professionali e di altro tipo correlate al lavoro, permessi e certificazioni;
- Informazioni relative alle referenze;
- Informazioni dai siti di social media se si sceglie di collegare la propria candidatura a un social media e
- Qualsiasi altra informazione che l'utente scelga di fornirci (per esempio preferenze di impiego, disponibilità a trasferirsi, stipendio attuale, stipendio desiderato, premi o appartenenza ad associazioni professionali).

Si richiede all'utente di evitare di inviare le seguenti informazioni che potrebbero qualificarsi come informazioni sensibili ai sensi della legislazione vigente tranne laddove tali informazioni siano legalmente richieste: informazioni su razza, religione, etnia, nazionalità o origine nazionale, età, identità di genere, vita o pratiche sessuali o orientamento sessuale, stato civile, informazioni di tipo medico o relative alla salute (incluso lo stato di disabilità), informazioni genetiche o biometriche, modelli biometrici, credenze politiche o filosofiche, appartenenza a partiti politici o sindacati, informazioni sui trascorsi personali, dati giudiziari quali la fedina penale o informazioni su altri procedimenti amministrativi e giudiziari e stato di veterano.

Nella misura in cui le informazioni personali fornite dall'utente contengano dettagli delle informazioni cui si è fatto riferimento nel paragrafo precedente o valutazioni lavorative o curriculum scolastico, l'utente autorizza espressamente ADP a gestire tali dettagli ai fini della propria domanda di lavoro.

Tutte le informazioni che l'utente inoltra attraverso Talent Community dovranno essere veraci, complete e non fuorvianti. L'invio di informazioni inaccurate, incomplete o fuorvianti può determinare il rifiuto della

candidatura dell'utente durante il processo di candidatura oppure un'azione disciplinare inclusa la rescissione immediata del rapporto lavorativo. Inoltre l'utente è responsabile di assicurarsi che le informazioni che fornisce non violino i diritti di alcuna terza parte.

Qualora l'utente ci fornisca informazioni personali di un soggetto citato come referenza o di qualsiasi altro singolo individuo come parte della propria candidatura, l'utente è responsabile di ottenere il consenso da tale individuo prima di fornirci dette informazioni.

Informazioni da altre fonti

ADP può ottenere informazioni sull'utente dalle sue referenze o da un rapporto sui trascorsi personali in collegamento con la sua candidatura secondo quanto consentito dalla legislazione vigente.

UTILIZZO DELLE INFORMAZIONI / BASE LEGALE

Raccogliamo ed elaboriamo le informazioni sull'utente per le ragioni seguenti:

- m) Perché le informazioni vengono fornite volontariamente dall'utente;
- n) Perché tali informazioni sono necessarie per intraprendere misure su richiesta dell'utente prima della stipula di un contratto di lavoro o stage;
- o) Perché tali informazioni sono di particolare importanza per noi e perseguiamo uno specifico interesse legittimo nell'elaborarle; o
- p) Per conformarci ad un obbligo legale.

Le informazioni inoltrate dall'utente su Talent Community saranno utilizzate per il reclutamento del personale globale di ADP, a fini di gestione e pianificazione, secondo quanto consentito dalla legislazione locale, incluso:

- Per analizzare il profilo dell'utente allo scopo di offrire all'utente un lavoro corrispondente al proprio profilo;
- Per contattare l'utente qualora un lavoro corrisponda al suo profilo;
- Per elaborare la candidatura dell'utente;
- Per valutare qualifiche le capacità dell'utente in relazione a un lavoro;
- Per svolgere controlli delle referenze;
- Per rispondere alle domande dell'utente e comunicare con l'utente in merito alla sua candidatura e inviare all'utente informazioni riguardanti Talent Community e le modifiche a termini e politiche;
- Per conformarci o monitorare la conformità a qualsiasi legge o regolamento applicabile;
- Qualora venga offerta una posizione all'utente, per condurre controlli sui trascorsi personali; e
- Per preservare il nostro legittimo interesse, per esempio per fini amministrativi di ADP, aggregare i rapporti gestionali, per formazione interna e secondo quanto generalmente richiesto per condurre la nostra attività all'interno di DP e delle sue società affiliate.

Le informazioni sull'utente verranno aggiunte al sito web Talent Community di ADP e, qualora venga proposto all'utente di candidarsi per un lavoro, al database di tracciamento dei candidati di ADP. Qualora

l'utente venga assunto, le informazioni personali che raccoglieremo in collegamento alla candidatura potranno essere incorporate nel nostro sistema della risorse umane ed essere utilizzate per gestire il processo della nuova assunzione; tutte le informazioni suddette potranno diventare parte integrante della documentazione per i dipendenti relativa all'utente e potranno essere utilizzate per altri scopi correlati all'occupazione.

ADP potrà anche utilizzare le informazioni nella misura in cui lo ritenga necessario o appropriato: (a) ai sensi della legislazione vigente, incluse le leggi esterne al paese di residenza dell'utente; (b) per conformarci al processo giuridico; (c) per rispondere a richieste di autorità pubbliche e governative incluso autorità pubbliche e governative esterne al paese di residenza dell'utente; (d) per applicare i nostri termini e condizioni; (e) per tutelare le nostre operazioni o quelle di qualsivoglia nostra società affiliata ; (f) per proteggere i diritti, la privacy la sicurezza o la proprietà nostri e/o delle nostre società affiliate, dell'utente o di altri; e (g) per consentirci di perseguire i rimedi disponibili o limitare i danni in cui potremmo incorrere.

Qualora l'utente non fornisca informazioni sufficienti, ADP potrà essere impossibilitata a considerare la sua domanda di lavoro o, nel caso in cui l'utente sia assunto, la sua successiva promozione, il trasferimento o la ricollocazione.

DIVULGAZIONE DI INFORMAZIONI PERSONALI

ADP può condividere informazioni personali con le società affiliate coinvolte nella valutazione dei profili che potrebbero corrispondere a una posizione. ADP, LLC resterà responsabile delle informazioni personali che verranno utilizzate congiuntamente con la società affiliate.. Metteremo le informazioni a disposizione del personale che abbia la necessità lavorativa di conoscerle, incluso il personale dei reparti reclutamento, risorse umane e tecnologia informatica e dei reparti responsabili della posizione per cui l'utente si candida.

ADP potrà condividere informazioni personali con i nostri fornitori di servizi terzi che forniscono servizi quali hosting e gestione di Talent Community, assistenza al reclutamento, elaborazione dei trascorsi personali e servizi simili.

ADP potrà anche condividere le informazioni personali secondo quanto ritenga necessario o appropriato: (a) ai sensi della legislazione vigente, incluse le leggi esterne al paese di residenza dell'utente; (b) per conformarci al processo giuridico; (c) per rispondere a richieste di autorità pubbliche e governative incluso autorità pubbliche e governative esterne al paese di residenza dell'utente; (d) per applicare i nostri termini e condizioni; (e) per tutelare le nostre operazioni o quelle di qualsivoglia nostra società affiliata ; (f) per proteggere i diritti, la privacy la sicurezza o la proprietà nostri e/o delle nostre società affiliate, dell'utente o di altri; e (g) per consentirci di perseguire i rimedi disponibili o limitare i danni in cui potremmo incorrere.

ADP potrà trasferire le informazioni a una terza parte in caso di qualsivoglia riorganizzazione, fusione, vendita, joint venture, cessione, trasferimento o altra disposizione di tutta o parte della nostra attività, dei beni o delle azioni (incluso in collegamento con un eventuale fallimento o procedura simile).

La divulgazione delle informazioni personali dell'utente potrà includere il trasferimento delle informazioni personali ad altri paesi (inclusi paesi diversi da quello di residenza dell'utente che potrebbero disporre di un regime di tutela dei dati differente da quello del paese dell'utente). Qualora l'utente sia residente nell'Area economica europea ("EEA") ciò potrà includere paesi al di fuori dell'EEA. Un elenco delle società affiliate che potrebbero elaborare congiuntamente le informazioni personali dell'utente è disponibile su richiesta (fare riferimento alla sezione "Contatti" al termine della presente Informativa sulla privacy). La Commissione europea riconosce che alcuni di tali paesi forniscono un livello di protezione adeguato secondo gli standard EEA.

Per quanto riguarda il trasferimento ad altri paesi abbiamo posto in essere misure adeguate per tutelare le informazioni dell'utente come le clausole contrattuali standard adottate dalla Commissione europea o le Regole aziendali vincolanti, se applicabili. L'utente può ottenere una copia di tali misure contattando il team di governance e privacy dei dati globale di ADP all'indirizzo Privacy@ADP.com

CONSERVAZIONE DEI DATI

Conserviamo le informazioni personali dell'utente per il tempo richiesto o consentito alla luce dell'uno o più scopi per cui sono state ottenute. I criteri utilizzati per determinare i nostri periodi di conservazione includono (i) il tempo durante il quale intratterremo un rapporto continuativo con l'utente; il tempo richiesto da un obbligo legale a cui siamo soggetti; o nella misura in cui sia consigliabile alla luce della nostra posizione legale (come riguardo alle leggi applicabili sulle limitazioni, le controversie o le indagini normative).

Se non si desidera restare all'interno di Talent Community, contattare ADPStaffing@ADP.com. Possiamo rimuovere le informazioni personali degli account inattivi dal nostro database, soggetti a qualsiasi obbligo legale o normativo applicabile. Inoltre, ADP può cancellare le informazioni personali dell'utente (incluso CV/CV breve) dal database in qualsiasi momento e senza fornire nessuna motivazione. Pertanto si prega l'utente di conservare una copia delle informazioni personali che ci fornisce.

ACCESSO E CORREZIONE

Se l'utente si registra su Talent Community, può aggiornare le informazioni del proprio account. Per modificare le informazioni personali fornite in occasione dell'iscrizione a Talent Community, l'utente dovrà reinoltrare le informazioni del profilo utilizzando un modulo talento e lo stesso indirizzo e-mail. L'utente è incoraggiato ad aggiornare tempestivamente le proprie informazioni personali qualora subiscano modifiche o siano inaccurate.

A parte le informazioni contenute nel profilo, l'utente può, laddove consentito dalla legislazione vigente, richiedere (i) accesso alle informazioni personali che raccogliamo, (ii) la loro modifica o eliminazione, (iii) la limitazione all'elaborazione delle informazioni da parte nostra, (iv) l'interruzione dell'utilizzo delle informazioni da parte nostra (diritto di obiezione) e/o (v) il trasferimento da parte nostra delle informazioni personali dell'utente all'utente stesso o a un'altra organizzazione in un formato strutturato, comunemente utilizzato e leggibile da una macchina (diritto alla portabilità dei dati). In tutti i casi summenzionati l'utente può contattarci all'indirizzo ADPStaffing@ADP.com. Nelle proprie richieste l'utente è pregato di chiarire a quali informazioni personali desidera accedere o quali ha modificato, se desidera o meno che le informazioni forniteci vengano eliminate dal nostro database o altrimenti farci sapere quali limitazioni desidera porre al nostro utilizzo delle informazioni personali. Ai fini della tutela dell'utente, possiamo implementare esclusivamente le richieste relative alle informazioni associate al particolare indirizzo e-mail utilizzato per inviarci le richieste stesse e prima di implementare la richieste dell'utente potremmo verificare l'identità. Cercheremo di conformarci alla richiesta dell'utente non appena ragionevolmente praticabile. Si prega di notare che determinate informazioni personali potrebbero essere esenti da tali diritti di accesso, correzione o eliminazione ai sensi delle leggi locali in materia di tutela dei dati.

SICUREZZA

Ci impegniamo ad utilizzare misure ragionevoli organizzative, tecniche e amministrative per tutelare le informazioni personali all'interno della nostra organizzazione. Sfortunatamente nessun sistema di archiviazione o trasmissione può essere garantito come sicuro al 100%. Qualora l'utente abbia motivo di credere che la sua interazione con noi non sia più sicura (per esempio nel caso in cui ritenga che la sicurezza di qualsiasi account che possa avere presso di noi sia stato compromesso), è pregato di comunicarci immediatamente il problema contattandoci secondo le istruzioni della sezione *"Contatti"* seguente.

Non inviare informazioni sensibili ad ADP via e-mail. La responsabilità di utilizzare il livello di attenzione appropriato in ogni comunicazione a noi rivolta spetta esclusivamente all'utente.

ADP con il presente declina qualsiasi responsabilità, nella misura consentita dalle leggi locali, per sé stessa e le sue società affiliate e fornitori per qualsivoglia informazione raccolta in collegamento alla candidatura

dell'utente che vada persa, sia utilizzata in maniera errata, a cui venga effettuato l'accesso in maniera illegale, venga divulgata, alterata o distrutta o non tempestivamente fornita a Talent Community.

COLLEGAMENTI A SITI WEB DI TERZI

Talent Community può contenere collegamenti ad altri siti web. La presente Informativa non riguarda, e ADP non è responsabile, delle pratiche di privacy e sulle informazioni di qualsivoglia terza parte, incluso qualsiasi terza parte che gestisca qualunque sito web o servizio a cui sia collegato Talent Community. L'inclusione di un collegamento su Talent Community non implica un sostegno al sito collegato o servizio da parte di ADP o delle società affiliate. L'utente è incoraggiato a leggere le note legali pubblicate su tali siti incluse le informative sulla privacy.

LEGISLAZIONE APPLICABILE ALLE DOMANDE DI LAVORO

Talent Community consente all'utente di creare un profilo che può essere utilizzato da tutte le entità ADP per le comunicazioni correlate a lavoro e carriera e opportunità lavorative correnti e future. Talent Community è gestito dagli Stati Uniti. Di conseguenza qualsiasi informazione personale inviata a Talent Community verrà raccolta negli Stati Uniti e sarà soggetta alle leggi statunitensi. Tuttavia se condivideremo le informazioni personali dell'utente con una società affiliata in un altro paese in qualità di datore di lavoro potenziale la società affiliata gestirà le informazioni personali dell'utente in conformità alla presente Informativa. Qualsiasi decisione di assunzione o altra decisione correlata all'occupazione verrà adottata dalla società affiliata che effettuerà l'assunzione secondo le leggi del paese in cui si svolgerà il lavoro. Inoltre se l'utente è residente nell'EEA, l'autorità locale di protezione dei dati potrà ricevere un reclamo relativo alla legge sulla tutela dei dati.

INFORMAZIONI SUI MINORI

Talent Community non è destinato ai minori di 18 anni.

MODIFICHE ALL'INFORMATIVA

Ci riserviamo il diritto di modificare la presente Informativa in qualsiasi momento allo scopo di trattare futuri sviluppi di ADP, Talent Community o modifiche al settore o tendenze legali. L'Informativa revisionata sarà pubblicata su Talent Community oppure le modifiche verranno annunciate sulla pagina iniziale di Talent Community. L'utente potrà determinare la data dell'ultima revisione dell'Informativa facendo riferimento alla legenda "Ultima revisione" nella parte superiore della presente Informativa. Tutte le modifiche entreranno in vigore a seguito della pubblicazione dell'Informativa revisionata su Talent Community. La prosecuzione dell'utilizzo di Talent Community successivamente a tali modifiche verrà considerata come un'accettazione delle modifiche stesse da parte dell'utente. Qualora l'utente non accetti i termini della presente Informativa, del tutto o in parte, potrà scegliere di non continuare ad utilizzare Talent Community, e nel caso in cui l'utente abbia già fornito informazioni ad ADP attraverso Talent Community, l'utente potrà richiedere l'eliminazione di tali informazioni inviandoci un'e-mail all'indirizzo ADPStaffing@ADP.com.

CONTATTI

In caso di domande o richieste l'utente può contattarci liberamente all'indirizzo ADPStaffing@ADP.com.

In caso di domande sulla privacy o sul modo con cui ADP gestisce le informazioni personali dell'utente, contattare il team di governance e privacy dei dati globale di ADP all'indirizzo Privacy@ADP.com. Come parte del nostro impegno nei confronti dell'utente, cercheremo di risolvere qualsiasi domanda o perplessità che l'utente potrebbe avere.

CONFERMA

Con l'iscrizione a Talent Community, io sottoscritto/a certifico di aver revisionato e compreso la presente Informativa e di confermare che ADP può raccogliere, utilizzare, trasferire e divulgare le mie informazioni personali come descritto nella presente Informativa.

ADP 人才网络隐私声明
Simplified Chinese - Global

最后更新：[2017 年 10 月 4 日]

ADP, LLC 以及 ADP 公司集团的所有公司（统称“ADP”、“我们”）珍视您的信任，并致力于对个人信息进行负责任的管理、使用和保护。我们[通过人才网络](#)，就您与 ADP 或 ADP 附属机构的工作申请或实习申请收集信息。本人才网隐私声明（以下简称“**声明**”）即描述我们与此类信息有关的做法。将根据我们的[ADP 在线隐私声明](#)使用在 ADP 及其附属公司网站的其他地方提交的个人信息。

INFORMATION WE COLLECT

您提供的信息

我们可以就您的申请从您收集以下信息：姓名、地址、电话号码、电子邮件地址以及其他联系信息；

- 用户名和密码；
- 工作授权状态；
- 简历、履历、求职信、以前的工作经验和教育信息；
- 技能；
- 持有专业和其他与工作有关的许可证、许可和认证；
- 与证明人相关的信息；
- 来自社交媒体网站的信息（如果您选择将申请连接到社交媒体），以及
- 您选择提供给我们的任何其他信息（例如就业偏好、搬迁意愿、当前薪资、期望薪资、奖项或专业会员资格）。

我们要求您避免提交适用法律项下可能符合敏感信息的下列信息，除非法律要求提供此类信息：种族、宗教、族群、国籍或民族本源、年龄、性别认同、性生活或性习惯或性取向、婚姻状况、医疗或健康信息（包括残疾状况）、遗传或生物信息、生物特征模板、政治或哲学信仰、政党或工会成员、背景调查信息、刑事记录等司法数据，或者其他司法或行政程序信息，以及退伍军人状况。

如果您所提供的个人信息包含前一段中提到的信息的详细内容，或者您的工作评估或教育记录，则您明确授权 ADP 为您的求职申请处理此类详细信息。

您通过人才网络提交的任何信息必须是真实的、完整的，并且没有误导性。提交不准确、不完整或误导性的信息可能导致在申请过程中拒绝您的申请，或者纪律处分（其中包括立即终止雇佣）。此外，您有责任确保您提交的信息不侵犯任何第三方的权利。

如果作为您申请的一部分，您向我们提供证明人或任何其他个人的个人信息，则您有责任在向我们提供信息之前获得该个人的同意。

其他来源提供的信息

ADP 可在适用法律许可的情况下，从您的证明人或与您的申请相关的背景调查报告中获取有关您的信息。

USE OF INFORMATION / LEGAL BASIS 信息的使用/法律依据

出于以下原因，我们收集和處理有关您的信息：

- q) 因为您自愿提供这些信息；
- r) 因为这些信息是必要的，以便能够在达成雇佣或实习之前按照您的要求采取步骤；
- s) 因为这些信息对我们特别重要，并且我们以追求特定的正当利益为目标来处理这些信息；或者
- t) 为履行某项法律义务。

在当地法律允许的情况下，您在人才网络上提交的信息将用于 ADP 的全球人员招聘、管理和规划目的，其中包括：

- 分析您的简介，以便为您提供与您的简介相匹配的工作；
- 在工作与您的简介相符时与您联系；
- 处理您的申请；
- 针对某项工作评估您的能力和资历；
- 进行证明人查询；
- 响应您的问询，就您的申请与您沟通，并向您发送有关人才网络的信息以及对我们的条款和政策进行的更改；
- 遵守或监督任何适用法律或法规的遵守情况；
- 在我们给您一个职位的情况下，进行背景调查；以及
- 为了维护我们的其他合法利益，例如，ADP 的管理目的、综合管理报告、内部培训，以及一般在 ADP 及其附属机构中开展业务中所要求的。

有关您的信息将被添加到 ADP 的人才网络中；如果我们建议您申请某项工作，则此类信息将被添加到 ADP 的申请人跟踪数据库中。如果我们聘用您，我们收集的与您的申请有关的个人信息可能会被纳入我们的人力资源系统，并可能用于管理新员工流程；任何此类信息可能会成为您的员工档案的一部分，并可能被用于其他雇佣相关目的。

ADP 也可以使用我们认为必要或适当的信息：(a) 根据适用法律，包括居住国以外的法律；(b) 遵守法律程序；(c) 回应公众和政府当局的要求（包括居住国以外的公共和政府当局）；(d) 执行我们的条款和条件；(e)

保护我们的运营或我们任何附属公司的运营；(f) 保护我们的权利、隐私、安全或财产，以及我们的附属机构、您本人或其他人的权利、隐私、安全或财产；以及 (g) 允许我们寻求可用的补救措施，或者限制我们可能遭受的损害。

如果您没有提供足够的信息，ADP 可能无法考虑您的就业申请，或者如果您被聘用，ADP 可能无法考虑您的后续晋升、转岗或变更工作地点。

DISCLOSURE OF PERSONAL INFORMATION

个人信息的披露

ADP 可能会与那些参与评估可能与某个职位相匹配的简历的附属机构共享个人信息。ADP, LLC 将继续为与附属机构共同使用的个人信息负责。我们将向出于业务目的而需要知晓相应信息的人员提供信息，其中包括招聘、人力资源和信息技术部门的人员，以及负责您所申请职位的部门的人员。

ADP 可以与我们的第三方服务提供商共享个人信息，他们提供诸如下列服务：主持和运营人才网络、协助招聘、处理背景调查以及类似服务等。

ADP 也可以共享我们认为必要或适当的个人信息：(a) 根据适用法律，包括居住国以外的法律；(b) 遵守法律程序；(c) 回应公众和政府当局的要求（包括居住国以外的公共和政府当局）；(d) 执行我们的条款和条件；(e) 保护我们的运营或我们任何附属机构的运营；(f) 保护我们的权利、隐私、安全或财产，以及我们的分支机构、您本人或其他人的权利、隐私、安全或财产；以及 (g) 允许我们寻求可用的补救措施，或者限制我们可能遭受的损害。

在我们业务、资产或股票的全部或任何部分发生重组、合并、出售、合资、出让、转让或以其他方式遭到处置（包括任何破产或类似诉讼）的情况下，ADP 可以将信息转移给第三方。

披露您的个人信息可能包括将个人信息传输到其他国家（包括您所在国家之外的、其数据保护制度与您所在的国家不同的国家）。如果您位于欧洲经济区（“欧经济区”），这可能包括欧经济区以外的国家。可根据要求，提供联合处理您个人信息的附属公司的名单（请参阅本声明末尾的“联系我们”一节）。欧洲委员会承认，其中一些国家根据欧洲经济区标准提供了适当程度的保护。

至于向其他国家传输，我们已采取适当措施保护您的信息，例如欧洲委员会通过的标准合同条款或具有约束力的公司规则（若适用）。您可以通过 Privacy@ADP.com，联系 ADP 的全球数据隐私与治理团队 (Global Data Privacy and Governance Team)，获得这些措施的副本。

DATA RETENTION

数据保留

根据获取个人信息的目的，我们会在需要或允许的情况下保留您的个人信息。用于确定我们的保留期的标准包括：(i) 在我们与您有持续关系期间；是我们所承担法律义务规定的；或者根据我们的法律地位（如适用的时效法规、诉讼或监管调查）是可取的。

如果您不希望留在人才网络，请联系 ADPStaffing@ADP.com。在遵守任何适用法律或法规义务的情况下，我们可以从我们的数据库中删除非活动帐户的个人信息。此外，ADP 可以随时从我们的数据库中删除您的个人信息（包括您的履历/简历），而不提供任何理由。因此，请自行保留您提供给我们的个人信息的副本。

ACCESS AND CORRECTION

访问和修正

如果您在人才网络上注册，您可以更新您的帐户信息。要更改您已在订阅人才网络时已提交的个人信息，请使用人才表单以及相同的电子邮件地址，重新提交您的简介信息。我们鼓励您，在您的个人信息改变或不准确时，及时对其进行更新。

除了您的简介所载的信息外，您可以在适用法律允许的情况下请求：(i) 查阅我们收集的个人信息，(ii) 修改或禁用个人信息；(iii) 我们限制个人信息的处理，(iv) 我们停止使用个人信息（反对权利）；以及/或者 (v) 我们以结构化的、常用的、机器可读的格式将个人信息传送给您或其他组织（数据可移植性权利）。要提出任何此类请求，请给我们发送电子邮件（ADPStaffing@ADP.com）；在您的请求中，请说明您希望访问（或已更改）的个人信息，无论您是否希望将您提供给我们的个人信息从我们的数据库中禁用，或者告知我们希望我们对您如何使用您的个人信息施加的限制。为了保护您，我们可能只对与您用来向我们发送请求的特定电子邮件地址相关的信息执行相应请求，而且在实施您的请求之前，我们可能需要对您的身份进行验证。我们会尽力在合理可行的情况下尽快遵从您的要求。请注意，根据当地的数据保护法律，某些个人信息可能免于此类访问、更正或禁用。

SECURITY

安全

我们寻求使用合理的组织、技术和行政措施来保护我们机构内的个人信息。遗憾的是，没有任何数据传输或存储系统可以保证 100% 安全。如果您有理由相信您与我们的互动不再安全（例如，如果您觉得您在我们这里的任何帐户的安全可能已被损害），请立即根据下面“联系我们”部分与我们联系，将问题通知我们。

不要通过电子邮件向我们发送敏感信息。每当您与我们沟通时，施加适当程度的谨慎，完全是您个人的责任。

ADP 特此声明，在当地法律允许的范围内，对于我们收集的与您的申请有关的个人信息的丢失、误用、非法访问、披露、更改或销毁或未及时交付给我们的人才网络，本公司及其附属机构和承包商不承担任何责任。

LINKS TO THIRD-PARTY WEBSITES

第三方网站的链接

人才网络可能包含指向其他网站的链接。本声明并不涉及任何第三方的隐私、信息或其他实践做法（其中包括人才网络所链接的任何网站或服务的运营第三方），并且我们不为第三方的此类隐私、信息或其他做法负责。人才网络中包含链接并不意味着 ADP 或我们的附属机构认可链接网站或服务。我们鼓励您阅读在这些网站上发布的法律通告，其中包括他们的隐私政策。

LAW APPLICABLE TO JOB APPLICATION

职位申请的适用法律

人才网络允许您创建简介，可供所有 ADP 的实体用于工作和与职业相关通信，以及当前和将来的工作机会。本人才网络是由美国运营的。因此，您提交给人才网络的任何个人信息都将在美国收集，并将受制于美国法律。但是，如果我们将您的个人信息与位于另一个国家的附属机构（作为潜在雇主）共享，则该子公司将根据本声明处理您的个人信息。任何聘用或其他与雇佣有关的决定将由雇佣附属机构根据相应职位所在国家的法律作出。此外，如果您住在欧洲经济区，您的本地数据保护机构将能够收到有关数据保护法律的投诉。

ABOUT CHILDREN

关于儿童的规定

人才网络不适用于 18 岁以下的未成年人。

CHANGES TO THE STATEMENT

声明的修订

我们保留在任何时候修改本声明的权利，以便应对 ADP、人才网络或行业变化或法律趋势的未来发展。我们将在人才网络上发布修改后的声明，或者在人才网络的主页上宣布所发生的改变。您可以通过参考本声明顶部的“最后更新”图例来确定声明的修订时间。任何变更将在经修订声明在人才网络发布后生效。您在这些变更之后继续使用人才网络，即被视为已同意此类变更。如果您不同意本声明的全部或部分条款，您可以选择不继续使用人才网络；如果您已经通过人才网络向 ADP 提供信息，您可以通过向我们发送电子邮件，要求禁用此类信息（ADPStaffing@ADP.com）。

CONTACT US

联系我们

如果您有问题或要求，请随时联系我们（ADPStaffing@ADP.com）。

如果您对隐私或 ADP 如何处理您的个人信息有任何疑问，请联系 ADP 的全球数据隐私与治理团队：Privacy@ADP.com。作为我们对您的承诺的一部分，我们将努力解决您可能有的任何问题或顾虑。

ACKNOWLEDGEMENT

承认

通过订阅人才网络，我证明我已经审读和理解本声明；我承认，ADP 可以如本声明所述，收集、使用、传输和披露我的个人信息。

Zásady ochrany osobních údajů v Talent Community společnosti ADP Czech - Czech Republic

Naposledy aktualizováno: [4. října 2017]

ADP, LLC a všechny společnosti skupiny společností ADP (hromadně „ADP“, „my“ nebo „nás“, „námi“ apod.) si váží vaší důvěry a usilují o odpovědnou správu, užívání a ochranu osobních údajů. Toto prohlášení Talent Community k ochraně osobních údajů („**prohlášení**“) popisuje naše postupy ve spojení se všemi informacemi, jež shromažďujeme prostřednictvím [Talent Community](#) ve spojení s vaší žádostí o pracovní místo nebo stáž u ADP nebo některé z přidružených společností ADP. Osobní údaje předané kdekoli na webových stránkách ADP a jejich přidružených společností se budou používat v souladu s naším [prohlášením společnosti ADP k ochraně osobních údajů on-line \(ADP Online Privacy Statement\)](#).

KTERÉ INFORMACE SHROMAŽŤUJEME

Které informace poskytujete

Ve spojení s vaší žádostí můžeme od vás shromažďovat níže uvedené informace: jméno, adresu, telefonní číslo, e-mail a případně jiné kontaktní informace;

- uživatelské jméno a heslo;
- status pracovního oprávnění;
- životopis, zkrácený životopis, doprovodný dopis, předchozí pracovní zkušenosti a informace o vzdělání;
- dovednosti;
- odborné a jiné s prací související licence, povolení a osvědčení;
- informace týkající se doporučení (referencí);
- informace ze sociálních médií, pokud se rozhodnete připojit svou aplikaci k sociálním médiím a
- jakékoli jiné informace, které se nám rozhodnete poskytnout (např. preference týkající se zaměstnání, ochota se stěhovat, současný plat, požadovaný plat, ocenění nebo členství v profesních organizacích).

Neposkytujte níže uvedené informace, které mohou být hodnoceny jako citlivé informace podle příslušných předpisů, pokud se takové informace nepožadují na základě zákona: informace o rase, náboženství, původu, státní příslušnosti nebo národnostním původu, o věku, pohlaví, totožnosti, sexuálním životě nebo praktikách či o sexuální orientaci, o rodinném stavu, lékařské nebo zdravotní informace (včetně statusu zdravotně postižené osoby), genetické nebo biometrické údaje, biometrické šablony, politické nebo filozofické názory, členství v politické straně nebo odborech, informace z ověřování historie a záznamů, soudní informace, např. záznamy v rejstříku trestů nebo informace o jiných soudních nebo správních řízeních, a o statusu veterána.

V míře, v jaké vámi poskytnuté osobní údaje obsahují podrobnosti o informacích zmíněných v předchozím odstavci nebo pracovní hodnocení nebo záznamy o vzdělání, výslovně pověřujete ADP, aby nakládala s takovými podrobnostmi pro účely zpracování vaší žádosti o práci.

Všechny informace, které poskytnete prostřednictvím Talent Community, musejí být pravdivé a úplné a nesmějí být zavádějící. Předložení nepřesných, neúplných nebo zavádějících informací může vést k odmítnutí vaší žádosti během procesu zpracování žádosti nebo k disciplinárnímu řízení, včetně

okamžitého ukončení vašeho pracovního poměru. Kromě toho musíte zajistit, že vámi poskytované informace neporušují žádná práva jakékoli třetí strany.

Jestliže nám ve své žádosti poskytnete osobní údaje doporučující osoby (reference) nebo jiné osoby, musíte mít souhlas dané osoby dříve, než nám tyto informace poskytnete.

Informace z jiných zdrojů

ADP může dostat informace o vás od vámi uvedených doporučujících osob nebo ze zprávy o ověřování historie a záznamů ve spojení s vaší žádostí, jak to dovolují příslušné zákony a předpisy.

VYUŽITÍ ÚDAJŮ

Informace o vás shromažďujeme a zpracováváme z těchto důvodů:

- u) protože tyto informace dobrovolně poskytujete;
- v) protože jsou tyto informace nezbytné k uskutečnění kroků na vaši žádost, než nastoupíte do zaměstnání nebo na stáž;
- w) protože jsou tyto informace pro nás zvláště důležité a máme specifický oprávněný zájem na jejich zpracování, nebo
- x) abychom splnili nějaký právní závazek.

Informace, které poskytujete Talent Community, budou použity pro globální nábor zaměstnanců společnosti ADP, ke správním a plánovacím účelům, jak to dovoluje místní právo například:

- k analyzování vašeho profilu s cílem nabídnout vám práci, která by mohla odpovídat vašemu profilu;
- k navázání kontaktu s vámi, jestliže by nějaká práce mohla odpovídat vašemu profilu;
- ke zpracování vaší žádosti;
- ke zhodnocení vašich schopností a kvalifikací pro určitou práci;
- k ověřování doporučení;
- k reakci na vaše dotazy a komunikaci s vámi o vaší žádosti a k zasílání informací o Talent Community a změnách našich podmínek a zásad na vaši adresu;
- k dodržování nebo sledování dodržování jakéhokoli příslušného zákona nebo předpisu;
- k provedení ověřování historie a záznamů, jestliže vám nabídneme pracovní místo; a
- k ochraně našich jiných oprávněných zájmů, například k administrativním účelům ADP, ke zpracování hromadného hlášení pro vedení, k internímu školení a ke splnění obecných požadavků našeho podnikání v rámci společnosti ADP a jejich přidružených společností.

Informace o vás budou přidány do Talent Community společnosti ADP a jestliže vám nabídneme, abyste se ucházeli o práci, pak také do databáze ADP sledující uchazeče. Jestliže vás přijmeme, mohou být osobní údaje, které shromažďujeme ve spojení s vaší žádostí o místo, zpracovány do našeho systému osobního oddělení a mohou se použít při zpracování nově přijatého pracovníka; jakékoli takové informace se mohou

stát součástí vašeho zaměstnaneckého spisu a mohou se používat k jiným účelům spojeným s pracovním poměrem.

Společnost ADP může také tyto informace použít, jak to považuje za nezbytné nebo vhodné: (a) na základě příslušného práva, včetně práv platných mimo vaši zemi bydliště; (b) k dodržení právního procesu; (c) k odpovědím na dotazy veřejných a vládních úřadů, včetně veřejných a vládních úřadů mimo vaši zemi bydliště; (d) k vymáhání plnění našich lhůt a podmínek; (e) k ochraně našich provozoven nebo provozoven našich přidružených společností; (f) k ochraně našich práv, soukromí, bezpečnosti nebo vlastnictví a/nebo k ochraně práv, soukromí, bezpečnosti nebo vlastnictví našich přidružených společností, vás a ostatních, a (g) abychom mohli využít dostupných nápravných prostředků nebo omezit škody, které nám mohou vzniknout.

Jestliže neposkytnete dostatečné informace, nemusí být ADP schopna zvážit vaši žádost o práci nebo, budete-li přijati, vaše další povyšování, převádění nebo přemístování.

SDĚLOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

ADP může sdílet informace zaměstnanců s přidruženými společnostmi zapojenými do hodnocení profilů, které by mohly vyhovovat určitému pracovnímu místu. ADP, LLC bude nadále odpovídat za osobní informace, které používá společně s přidruženými společnostmi. Tyto informace zpřístupníme osobám, které je potřebují znát z pracovních důvodů, například pracovníkům v náborovém, personálním a IT oddělení a v oddělení odpovědném za pracovní místo, o které žádáte.

ADP může sdílet osobní informace s našimi externími poskytovateli služeb, kteří nám poskytují například hostingové služby a provoz Talent Community, podporu při náboru, zpracování údajů z ověřování historie a podobné služby.

ADP může také sdílet osobní informace tak, jak to považujeme za nezbytné nebo vhodné: (a) na základě příslušného práva, včetně práv platných mimo vaši zemi bydliště; (b) k dodržení právního procesu; (c) k odpovědím na dotazy veřejných a vládních úřadů, včetně veřejných a vládních úřadů mimo vaši zemi bydliště; (d) k vymáhání plnění našich lhůt a podmínek; (e) k ochraně našich provozoven nebo provozoven našich přidružených společností; (f) k ochraně našich práv, soukromí, bezpečnosti nebo vlastnictví a/nebo k ochraně práv, soukromí, bezpečnosti nebo vlastnictví našich přidružených společností, vás a ostatních, a (g) abychom mohli využít dostupných nápravných prostředků nebo omezit škody, které nám mohou vzniknout.

ADP může předat informace nějaké třetí straně v případě jakékoli reorganizace, fúze, prodeje, společného podniku, postoupení, převodu nebo jiného předání celého našeho podniku, aktiv nebo zásob (například také ve spojení s jakýmkoli konkurzním a podobným řízením) nebo jakékoli jejich části.

Sdělení vašich osobních údajů může zahrnovat převod osobních údajů do jiných zemí (včetně zemí jiných než země, v níž bydlíte, které mají jiný režim ochrany osobních údajů než země vašeho bydliště). Pokud bydlíte v Evropském hospodářském prostoru („EHP“), mohou to být také země mimo EHP. Seznam přidružených společností, které mohou společně zpracovávat vaše osobní údaje, je k dispozici na požádání (přečtěte si oddíl „Kontaktujte nás“ na konci tohoto prohlášení). Některé z těchto zemí uznává Evropská komise jako země poskytující dostatečnou úroveň ochrany podle standardů EHP.

Pro převody do jiných zemí jsme přijali adekvátní opatření na ochranu vašich údajů, například standardní smluvní podmínky schválené Evropskou komisí nebo závazná pravidla společnosti, pokud se uplatňují. Kopie těchto opatření si můžete vyžádat kopii od globálního týmu ADP pro ochranu a správu osobních údajů na adrese Privacy@ADP.com.

UCHOVÁVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Vaše osobní informace uchováváme, dokud je potřebujeme, nebo tak, jak je to povoleno s ohledem na účel, ke kterému byly shromážděny. Kritéria používaná při rozhodování o době uchovávání údajů se týkají například (i) doby, po kterou trvá vztah s vámi, zákonné povinnosti, kterou musíme splnit, nebo vhodnosti uchovávání na základě našeho právního postavení (například s ohledem na platné zákony o omezeních, soudní řízení nebo vyšetřování ze strany regulačních orgánů).

Jestliže již nechcete být součástí Talent Community, obraťte se na ADPStaffing@ADP.com. Z naší databáze můžeme na základě jakýchkoli příslušných právních nebo regulačních závazků odstranit osobní údaje neaktivních účtů. Kromě toho může ADP vymazat osobní informace o vás (včetně vašeho životopisu/zkráceného životopisu) z naší databáze kdykoli a bez udání jakéhokoli důvodu. Uložte si proto svou vlastní kopii osobních informací, které jste nám poskytli.

PŘÍSTUP A OPRAVA

Jestliže se zaregistrujete do Talent Community, můžete aktualizovat informace ve svém účtu. Chcete-li změnit osobní údaje, které jste poskytli při přihlášení do Talent Community, zašlete nám znovu informace o vašem profilu pomocí formuláře „talent form“ a se stejnou e-mailovou adresou. Dojde-li ke změně vašich osobních údajů, nebo jestliže jsou vaše osobní informace nepřesné, prosíme o jejich včasnou aktualizaci.

Kromě přístupu k informacím obsaženým ve vašem profilu můžete požadovat tam, kde je to dovoleno příslušným zákonem, (i) přístup k osobním údajům, které shromažďujeme, (ii) jejich úpravy nebo utajení, (iii) abychom omezili jejich zpracovávání, (iv) abychom je přestali používat (právo na podání námítky), a/nebo (v) abychom převedli osobní informace vám nebo jiné organizaci ve strukturovaném, obecně používaném a strojově čitelném formátu (právo na přenositelnost údajů). Budete-li mít jakékoli takové požadavky, napište nám na adresu ADPStaffing@ADP.com. Ve své žádosti uveďte, ke kterým osobním informacím požadujete přístup nebo které chcete změnit, zda chcete, aby osobní informace, které jste nám poskytli, byly v naší databázi utajeny, nebo nám sdělte, jaká jiná omezení máme při užívání vašich osobních údajů uplatňovat. Pro vaši ochranu můžeme splnit pouze žádosti týkající se informací spojené s tou e-mailovou adresou, kterou jste použili při zaslání své žádosti, a možná budeme potřebovat ověření vaší totožnosti, než vaši žádost splníme. Budeme se snažit splnit vaši žádost, co nejdříve to bude prakticky možné. Upozorňujeme, že místní zákony o ochraně osobních údajů mohou stanovit, že jsou některé osobní údaje vyňaty z takového práva na přístup, opravy nebo utajení.

ZABEZPEČENÍ

Snažíme se používat přiměřená organizační, technická a správní opatření na ochranu osobních údajů v rámci naší organizace. Bohužel nelze zaručit 100% bezpečnost žádného systému pro přenos nebo uchovávání informací. Máte-li důvod k názoru, že vaše interakce s námi již nejsou bezpečné (například máte pocit, že bezpečnost jakéhokoli vašeho účtu u nás byla narušena), oznamte nám neprodleně tento problém prostřednictvím kontaktu v oddílu „*Kontaktujte nás*“ níže.

Neposílejte nám citlivé informace e-mailem. Při jakékoli komunikaci s námi odpovídáte sami za zajištění náležité úrovně opatrnosti.

ADP tímto odmítá v míře, v jaké to dovolují místní zákony, jakoukoli odpovědnost ze svojí strany i ze strany svých přidružených společností a dodavatelů v případě nezákonného přístupu k osobním informacím, které shromažďujeme ve spojení s vaší žádostí, při jejich ztrátě, zneužití, nezákonném přístupu, sdělení, změně nebo zničení, nebo v případě, že nebudou do naší Talent Community dodány včas.

ODKAZY NA WEBOVÉ STRÁNKY TŘETÍCH STRAN

Talent Community může obsahovat odkazy na jiné webové stránky. Toto prohlášení se nezabývá ochranou osobních údajů, informacemi nebo jinými postupy jakýchkoli třetích stran, včetně jakékoli třetí strany

provozující jakékoli webové stránky nebo službu, na něž Talent Community odkazuje, a neneseme za ně odpovědnost. Uvedení odkazu v Talent Community neznámá podporu stránek nebo služeb, na které se odkazuje, společností ADP nebo našimi přidruženými společnostmi. Doporučujeme vám přečíst si právní upozornění na těchto stránkách, včetně jejich zásad ochrany osobních údajů.

PŘÁVO PŘÍSLUŠNÉ PRO ŽÁDOST O PRÁCI

Talent Community vám umožňuje vytvořit si profil, který mohou používat všechny subjekty ADP při komunikaci týkající se práce a kariéry a současných a budoucích pracovních příležitostí. Talent Community je provozována ze Spojených států amerických. V souladu s tím budou jakékoli osobní informace, které zašlete do Talent Community, shromažďovány ve Spojených státech a budou podléhat zákonům USA. Jestliže však v souladu s tímto prohlášením budeme sdílet vaše osobní informace s jakoukoli přidruženou společností v jiné zemi, která by mohla být vaším zaměstnavatelem, bude tato přidružená společnost nakládat s vašimi osobními informacemi v souladu s tímto prohlášením. Jakákoli rozhodnutí o přijetí nebo jiná rozhodnutí týkající se pracovního poměru bude přijímat přijímající přidružená společnost v souladu se zákony země, kde bude umístěno pracovní místo. Kromě toho, jestliže žijete v EHP, bude váš místní úřad pro ochranu osobních údajů moci přijmout stížnost týkající se zákona o ochraně osobních údajů.

DĚTI

Talent Community není určena nezletilým do 18 let.

ZMĚNY PROHLÁŠENÍ

Vyhrazuji si právo kdykoli upravit toto prohlášení tak, aby odpovídalo budoucímu vývoji společnosti ADP, Talent Community nebo změnám v oboru či právním trendům. Upravené prohlášení zveřejníme v Talent Community nebo oznámíme změnu na domovské stránce Talent Community. O tom, že bylo prohlášení upraveno, se můžete dozvědět z informace „Naposledy aktualizováno“ nahoře v tomto prohlášení. Jakékoli změny nabývají účinnosti při zveřejnění upraveného prohlášení v Talent Community. Budete-li používat Talent Community po takových změnách, budeme předpokládat, že s takovými změnami souhlasíte. Jestliže nesouhlasíte s podmínkami celého tohoto prohlášení nebo jeho části, nepoužívejte Talent Community, a jestliže jste již předali informace společnosti ADP prostřednictvím Talent Community, můžete požadovat utajení takových informací tím, že nám zašlete e-mail na adresu ADPStaffing@ADP.com.

KONTAKTUJTE NÁS

Máte-li jakékoli otázky nebo požadavky, kontaktujte nás na adrese ADPStaffing@ADP.com.

Máte-li jakékoli otázky týkající se ochrany osobních údajů nebo toho, jak společnost ADP nakládá s vašimi osobními informacemi, obraťte se na globální tým společnosti ADP pro ochranu a správu osobních údajů na adrese Privacy@ADP.com. V rámci našeho závazku vůči vám se budeme snažit vyřešit jakékoli dotazy nebo obavy, které případně budete mít.

POTVRZENÍ

Přihlášením do Talent Community potvrzují, že jsem přečetl(a) toto prohlášení, že mu rozumím a uznávám, že společnost ADP může shromažďovat, používat, předávat a sdělovat moje osobní informace, jak je popsáno v tomto prohlášení.

Declaración de privacidad de ADP Talent Community Spanish - European

Última actualización: [4 de octubre de 2017]

ADP, LLC y todas las empresas del grupo de empresas ADP (colectivamente “ADP”, “nosotros” o “nos”) valoran tu confianza y se comprometen a gestionar, utilizar y proteger de manera responsable todos aquellos datos de carácter personal. Esta declaración de privacidad de [Talent Community](#) (“**Declaración**”) describe nuestras prácticas en relación con toda la información que recopilamos a través de Talent Community con relación a tu solicitud de empleo o período de prácticas en ADP, o en una de las filiales de ADP. Los datos personales enviados a otra ubicación de los sitios web de ADP y sus filiales se utilizarán de acuerdo con nuestra [Declaración de privacidad de ADP en línea](#).

INFORMACIÓN RECOPIlada

Información que nos proporcionas

Podemos recopilar la siguiente información en relación con tu solicitud: nombre, dirección, número de teléfono, dirección de correo electrónico y otros datos de contacto;

- Usuario y contraseña;
- Estado del permiso de trabajo;
- CV, currículum, carta de presentación, experiencia laboral anterior e información sobre tus estudios;
- Habilidades;
- Licencias profesionales y relacionadas con el trabajo, permisos y certificaciones;
- Información relacionada con recomendaciones;
- Información de los sitios web de redes sociales si eliges vincular tu solicitud de empleo a las redes sociales y
- Cualquier otra información que decidas proporcionarnos (p. ej., preferencias de empleo, disposición a mudarte, salario actual, expectativas salariales, premios o afiliaciones profesionales).

Te pedimos que no envíes la siguiente información, que puede calificarse como información confidencial, según la legislación vigente, excepto cuando dicha información sea legalmente requerida: información sobre raza, religión, etnia, nacionalidad o país de origen, edad, identidad de género, vida sexual o prácticas u orientación sexual, estado civil, información médica o sanitaria (incluyendo la condición de discapacitado), información genética o biométrica, patrones biométricos, ideología política o filosófica, afiliación a partidos políticos o sindicatos, información de verificación de antecedentes, datos judiciales como antecedentes penales o información sobre otros procedimientos judiciales o administrativos, y condición de veterano de guerra.

En la medida en que los datos personales que nos proporcionas contengan detalles de la información a la cual se hace referencia en el párrafo anterior o de sus evaluaciones laborales o expedientes educativos, autorizas expresamente a ADP a tratar dichos detalles a efectos de tu solicitud de empleo.

Toda la información que nos envíes a través de Talent Community debe ser verdadera, completa y auténtica. El envío de información inexacta, incompleta o engañosa puede provocar la desestimación de

tu solicitud durante el proceso de solicitud o una acción disciplinaria, incluyendo el cese inmediato de empleo. Además, es tu responsabilidad asegurarte de que la información que envíes no infrinja los derechos de ningún tercero.

Si nos proporcionas datos personales de una persona que te recomienda o de cualquier otra persona como parte de tu solicitud, es tu responsabilidad obtener el consentimiento de esa persona antes de proporcionarnos tal información.

Información de otras fuentes

ADP puede obtener información sobre ti a partir de tus recomendaciones o de un informe de verificación de antecedentes en relación con tu solicitud, según lo permitido por la legislación vigente.

USO DE LA INFORMACIÓN/BASE JURÍDICA

Recopilamos y procesamos información sobre ti por los siguientes motivos:

- y) Porque voluntariamente nos proporcionas esta información;
- z) Puesto que esta información es necesaria para adoptar medidas respecto a tu solicitud antes de entrar en un empleo o iniciar un período de prácticas;
- aa) Porque esta información reviste especial importancia para nosotros y tenemos un objetivo de interés legítimo específico para procesarla; o
- bb) Para cumplir una obligación jurídica.

La información que envíes a Talent Community se utilizará con la finalidad global de contratación, gestión y planificación de personal de ADP, según lo permitido por la legislación local, que incluye:

- Analizar tu perfil para ofrecerte un empleo con el que pueda coincidir;
- Ponernos en contacto contigo si un empleo puede adaptarse a tu perfil;
- Tramitar tu solicitud de empleo;
- Evaluar tus capacidades y cualificaciones para un empleo;
- Llevar a cabo verificaciones de recomendaciones;
- Responder a tus preguntas y comunicarnos contigo en relación con tu solicitud, y enviarte información sobre Talent Community y los cambios en nuestros términos y políticas;
- Cumplir o controlar el cumplimiento de cualquier legislación o normativa vigente;
- Llevar a cabo verificaciones de antecedentes si te ofrecemos un puesto de trabajo; y
- Preservar otros intereses legítimos propios, por ejemplo, para fines administrativos de ADP, informes de gestión agregados, formación interna y, en general, todo aquello que sea necesario para llevar a cabo nuestras actividades en ADP y sus filiales.

La información sobre ti se añadirá a Talent Community de ADP y, si te proponemos que te presentes para un empleo, también a la base de datos de seguimiento de solicitantes de empleo de ADP. Si te contratamos, los datos personales que recopilamos en relación con tu solicitud de empleo se pueden incorporar a nuestro sistema de recursos humanos y se pueden utilizar para gestionar el proceso de

contratación de nuevos empleados; dicha información puede convertirse en parte de tu historial de empleado y puede utilizarse con otros fines relacionados con el empleo.

ADP también puede utilizar la información que consideremos necesaria o apropiada: (a) de acuerdo con la legislación vigente, incluidas las leyes de fuera de tu país de residencia; (b) para cumplir con el proceso legal; (c) para responder a las solicitudes de las autoridades públicas y administrativas, incluidas las autoridades públicas y administrativas de fuera de tu país de residencia; (d) para hacer cumplir nuestros términos y condiciones; (e) para proteger nuestras operaciones o las de cualquiera de nuestras filiales; (f) para proteger nuestros derechos, privacidad, seguridad o propiedad, o la de nuestras filiales, para protegerte a ti o a otros; y (g) para permitirnos buscar las soluciones disponibles o limitar los daños que podamos sufrir.

Si no proporcionas suficiente información, es posible que ADP no pueda tener en cuenta tu solicitud de empleo o, si eres contratado, tu posterior promoción, traslado o reubicación.

DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN PERSONAL

ADP puede compartir información personal con filiales que participan en la evaluación de perfiles que pueden adaptarse a un puesto de trabajo. ADP, LLC seguirá siendo responsable de los datos personales que se utilizan conjuntamente con las filiales. Pondremos la información a disposición del personal con una necesidad comercial de conocer la información, incluido el personal de los departamentos de contratación, recursos humanos y tecnologías de la información, y el departamento responsable del puesto de trabajo que solicitas.

ADP puede compartir información personal con nuestros proveedores de servicios externos que ofrecen servicios como alojar y utilizar Talent Community, asistencia al contratar personal, procesamiento de verificación de antecedentes y servicios similares.

ADP también puede utilizar la información que consideremos necesaria o apropiada: (a) de acuerdo con la legislación vigente, incluidas las leyes de fuera de tu país de residencia; (b) para cumplir con el proceso legal; (c) para responder a las solicitudes de las autoridades públicas y administrativas, incluidas las autoridades públicas y administrativas de fuera de tu país de residencia; (d) para hacer cumplir nuestros términos y condiciones; (e) para proteger nuestras operaciones o las de cualquiera de nuestras filiales; (f) para proteger nuestros derechos, privacidad, seguridad o propiedad, o la de nuestras filiales, para protegerte a ti o a otros; y (g) para permitirnos buscar las soluciones disponibles o limitar los daños que podamos sufrir.

ADP puede transferir información a un tercero en caso de reorganización, fusión, venta, asociación, cesión, transferencia u otra disposición de toda o parte de nuestra empresa, activos o acciones (incluso en relación con una quiebra o procedimientos similares).

La divulgación de tus datos personales puede incluir la transferencia de información personal a otros países (incluidos aquellos países que no sean el tuyo propio y que tengan un régimen de protección de datos diferente de aquel del país en que te encuentras). Si te encuentras en el Espacio Económico Europeo (el "EEE"), ello puede incluir países de fuera del EEE. Una lista de las empresas filiales que pueden procesar conjuntamente tus datos personales está disponible previa petición (consulta la sección "Ponte en contacto con nosotros" al final de esta Declaración). La Comisión Europea reconoce que algunos de estos países ofrecen un nivel adecuado de protección de acuerdo con las normas del EEE.

En cuanto a las transferencias a otros países, hemos implementado medidas adecuadas para proteger tu información, como cláusulas contractuales normalizadas y adoptadas por la Comisión Europea o Normativa Corporativa Vinculante si corresponde. Puedes obtener una copia de estas medidas poniéndote en contacto con el Equipo internacional de protección y gestión de datos de ADP en Privacy@ADP.com.

ALMACENAMIENTO DE DATOS

Conservamos tus datos personales durante el tiempo que sea necesario o esté permitido a la luz de los fines para los que se obtuvo. Los criterios utilizados para establecer nuestros períodos de retención incluyen (i) todo el tiempo que mantengamos una relación continua contigo; como lo requiere la obligación legal a la que estamos sujetos; o como es aconsejable a la luz de nuestra posición legal (como en lo que respecta a los estatutos de limitaciones, pleitos o investigaciones reglamentarias y vigentes).

Si no deseas permanecer en Talent Community, ponte en contacto con ADPStaffing@ADP.com. Podemos eliminar datos personales de cuentas inactivas de nuestra base de datos, eliminación que está sujeta a cualquier obligación legal o reglamentaria vigente. Además, ADP puede eliminar datos personales sobre ti (incluido tu CV/currículum) de nuestra base de datos en cualquier momento y sin dar ningún motivo. Por tanto, conserva tu propia copia de los datos personales que nos proporcionas.

ACCESO Y MODIFICACIÓN

Si te registras en Talent Community, puedes actualizar la información de tu cuenta. Para cambiar los datos personales que ya has enviado al suscribirte a Talent Community, vuelve a enviar la información de tu perfil utilizando un formulario de talentos y la misma dirección de correo electrónico. Te recomendamos que actualices rápidamente tus datos personales si los cambias o si son incorrectos.

Además de la información que contiene tu perfil, puedes, hasta donde lo permita la legislación vigente, solicitar (i) acceso a los datos personales que recopilamos, (ii) su modificación o supresión, (iii) que restrinjamos tu procesamiento, (iv) que dejemos de utilizarlos (derecho de objeción); o (v) que transfiramos información personal a ti u otra organización en un formato estructurado, frecuentemente utilizado y legible por máquina (derecho a la portabilidad de datos). Envíanos un correo electrónico a ADPStaffing@ADP.com si tienes estas solicitudes. En tu solicitud, deja en claro a qué datos personales desearías acceder o cuáles han cambiado si deseas que la información personal que nos has proporcionado se elimine de nuestra base de datos o indícanos cuáles son las limitaciones que nos pones a la utilización por nuestra parte de tus datos personales. Para tu protección, solo responderemos a solicitudes con respecto a la información personal relacionada con la dirección de correo electrónico que has utilizado para enviarnos tu solicitud y es posible que necesitemos verificar tu identidad para procesar tu solicitud. Trataremos de cumplir con tu solicitud tan pronto como sea razonablemente posible. Ten en cuenta que cierta información personal puede estar exenta de dichos derechos de acceso, corrección o supresión de conformidad con las leyes locales de protección de datos.

SEGURIDAD

Procuramos utilizar medidas organizativas, técnicas y administrativas razonables para proteger los datos personales en nuestra organización. Por desgracia, no podemos garantizar que la transmisión o el sistema de almacenamiento de los datos sea 100% seguro. Si tienes razones para creer que tu interacción con nosotros ya no es segura (p. ej., si consideras que la seguridad de cualquier cuenta que tengas con nosotros no está garantizada), notifica de inmediato el problema poniéndote en contacto con nosotros según se indica en la sección *"Ponte en contacto con nosotros"* más adelante.

No nos envíes información confidencial por correo electrónico. Es tu responsabilidad utilizar el nivel de cuidado apropiado cada vez que te comuniques con nosotros.

ADP rechaza, en la medida permitida por las leyes locales, cualquier responsabilidad para sí misma y sus filiales y contratistas por cualquier información personal que recopilamos en relación con tu solicitud de empleo, si esta se pierde, se utiliza indebidamente, se accede a ella ilegalmente, se divulga, altera o destruye, o no se entrega oportunamente a nuestra Talent Community.

ENLACES A SITIOS WEB DE TERCEROS

Talent Community puede contener enlaces a otros sitios web. Esta Declaración no aborda y no nos hacemos responsables de la privacidad, la información u otras prácticas de terceros, incluido cualquier tercero que opere cualquier sitio web o servicio al que Talent Community se vincule. La inclusión de un enlace en Talent Community no implica la aprobación del sitio o servicio vinculado por ADP o nuestras filiales. Te recomendamos que leas los avisos legales publicados en esos sitios, incluidas sus políticas de privacidad.

LEY APLICABLE A LA SOLICITUD DE EMPLEO

Talent Community te permite crear un perfil que pueda ser utilizado por todas las entidades de ADP para comunicaciones laborales y relacionadas con la trayectoria profesional, y oportunidades de trabajo actuales y futuras. Talent Community se dirige desde Estados Unidos. En consecuencia, cualquier información personal que envíes a Talent Community se recopilará en Estados Unidos y estará sujeta a las leyes de Estados Unidos. Sin embargo, si compartimos tu información personal con una filial ubicada en otro país en su calidad de posible empleador, la filial tratará tus datos personales de acuerdo con esta Declaración. Las contrataciones u otras decisiones relacionadas con el empleo serán tomadas por la filial contratante de acuerdo con las leyes del país donde se ubicará el trabajo. Además, si vives en el EEE, tu autoridad local de protección de datos podrá recibir una queja sobre la ley de protección de datos.

SOBRE LOS NIÑOS

Talent Community no está destinado a menores de 18 años.

CAMBIOS EN NUESTRA DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD

Nos reservamos el derecho de modificar esta Declaración en cualquier momento para abordar desarrollos futuros de ADP, Talent Community o cambios en el sector o evolución jurídica. Publicaremos la Declaración revisada en Talent Community o anunciaremos el cambio en la página de inicio de Talent Community. Puedes saber cuándo se revisó la Declaración, consultando la leyenda "Última actualización" en la parte superior de esta Declaración. Todo cambio entrará en vigor después de la publicación de la Declaración revisada en Talent Community. Al seguir utilizando Talent Community después de dichos cambios, se considerará que los has aceptado. Si no estás de acuerdo con los términos de esta Declaración, en todo o en parte, puedes optar por no seguir utilizando Talent Community y, si ya has proporcionado información a ADP a través de Talent Community, puedes solicitar la eliminación de dicha información enviándonos un correo electrónico a ADPStaffing@ADP.com.

PONTE EN CONTACTO CON NOSOTROS

Si tienes preguntas o solicitudes, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en ADPStaffing@ADP.com.

Si tienes alguna pregunta sobre privacidad o sobre cómo ADP gestiona tu información personal, ponte en contacto con el equipo de Global Data Privacy & Governance de ADP en Privacy@ADP.com. Como parte de nuestro compromiso con nosotros, trataremos de resolver cualquier pregunta o inquietud que puedas tener.

RECONOCIMIENTO

Al suscribirme a Talent Community, certifico que he revisado y comprendido esta Declaración, y reconozco que ADP puede recopilar, utilizar, transferir y divulgar mi información personal como se describe en esta Declaración.

Declaración de privacidad de la red de talentos de ADP Spanish– Latin America

Última actualización: [4 de octubre de 2017]

ADP, LLC y todas las compañías del grupo de empresas de ADP (colectivamente "ADP" o "nosotros") valoran su confianza y están comprometidas con la gestión, el uso y la protección responsables de la información personal. En esta declaración de privacidad de la red de talentos ("**declaración**") se describen nuestras prácticas en lo que respecta a toda la información que recopilamos a través de [la red de talentos](#) en relación con su solicitud de empleo o pasantía en ADP, o en una de las filiales de ADP. La información personal enviada a algún otro lugar en los sitios web de ADP y sus filiales se usará de acuerdo con nuestra [declaración de privacidad en línea de ADP](#).

INFORMACIÓN QUE RECOPIAMOS

Información que usted proporcione

Podríamos recopilar la siguiente información proveniente de usted en relación con su solicitud: Nombre, dirección, número de teléfono, dirección de correo electrónico y otra información de contacto;

- Nombre de usuario y contraseña;
- Estado de la autorización / Permiso de trabajo;
- Currículum, carta de presentación, experiencia laboral anterior e información académica;
- Habilidades;
- Licencias profesionales y otras licencias, permisos y certificaciones relacionados con el trabajo que se posean;
- Información relacionada con las referencias;
- Información proveniente de los sitios de medios sociales si usted opta por vincular su solicitud a un medio social; y
- Cualquier otra información que usted opte por proporcionarnos (por ejemplo, las preferencias de trabajo, la disposición a mudarse, el salario actual, el salario deseado, y los premios o las afiliaciones profesionales).

Le pedimos que evite enviar la siguiente información que pueda calificar como información sensible de acuerdo con la ley aplicable, excepto cuando tal información se exija legalmente: información sobre la raza, la religión, el origen étnico, la nacionalidad o el origen nacional, la edad, la identidad de género, la vida o las prácticas sexuales, o la orientación sexual, el estado civil, la información médica o de salud (incluyendo la condición de discapacitado), la información genética o biométrica, las plantillas biométricas, las creencias políticas o filosóficas, la afiliación a partidos políticos o sindicatos, la información sobre las verificaciones de antecedentes, los datos judiciales tales como los antecedentes penales, o la información sobre otros procedimientos judiciales o administrativos, y la condición de veterano.

En la medida en la que la información personal que usted proporcione contenga detalles de la información a la que se hace referencia en el párrafo anterior, o de sus evaluaciones de trabajo o registros académicos, usted autoriza expresamente a ADP para manejar tales detalles para los fines de su solicitud de trabajo.

Cualquier información que usted envíe a través de la red de talentos debe ser verdadera y estar completa, y no debe ser engañosa. El envío de información inexacta, incompleta o engañosa/falsa podría conducir

al rechazo de su solicitud durante el proceso de solicitud o a una medida disciplinaria, incluyendo la terminación inmediata del empleo. Además, es su responsabilidad asegurarse de que la información que usted envíe no viole los derechos de ningún tercero.

Si usted nos proporciona información personal de una referencia o cualquier otro individuo como parte de su solicitud, es su responsabilidad obtener el consentimiento de ese individuo antes de proporcionarnos la información.

Información proveniente de otras fuentes

ADP puede obtener información acerca de usted a partir de los datos obtenidos de (i) datos públicos, (ii) Obtenido la autorización escrita del proveedor de datos o con obtención de autorización judicial para compartir, (iii) no puede tener datos personales de identificación.

USO DE LA INFORMACIÓN/BASE LEGAL

Recopilamos y procesamos información sobre usted por los siguientes motivos:

- cc) Por habernos proporcionado usted voluntariamente esta información;
- dd) Por ser esta información necesaria para tomar medidas a petición de usted antes de comenzar un trabajo o una pasantía;
- ee) Por ser esta información de particular importancia para nosotros y tener nosotros un interés legítimo específico para procesarla; o
- ff) Para cumplir con una obligación legal.

La información que usted envíe en la red de talentos se usará para los fines globales de reclutamiento, gestión y planificación de personal de ADP, según lo permitido por la ley local, incluyendo lo siguiente:

- Para analizar su perfil con el fin de ofrecerle un trabajo que pueda coincidir con su perfil;
- Para contactarlo si un trabajo podría coincidir con su perfil;
- Para procesar su solicitud;
- Para evaluar sus capacidades y calificaciones para un trabajo;
- Para realizar verificaciones de referencias;
- Para responder a sus consultas y comunicarnos con usted sobre su solicitud, y para enviarle información sobre la red de talentos, y los cambios en nuestros términos y políticas;
- Para cumplir con, o supervisar el cumplimiento de cualquier ley o reglamento aplicable;
- Para realizar verificaciones de antecedentes si le ofrecemos un cargo; y
- Para preservar nuestros otros intereses legítimos, por ejemplo, para los fines administrativos de ADP, los informes consolidados de gestión, la capacitación interna y según se requiera generalmente para realizar nuestras actividades dentro de ADP y sus filiales.

La información sobre usted se agregará a la red de talentos de ADP y, si le proponemos que presente una solicitud para un trabajo, a la base de datos de seguimiento de solicitantes de ADP. Si lo contratamos, la

información personal que recopilamos en relación con su solicitud se podría incorporar a nuestro sistema de recursos humanos y se podría usar para gestionar el proceso correspondiente a los nuevos empleados. Tal información podría llegar a formar parte de su archivo de empleado y se podría usar para otros fines relacionados con el empleo.

ADP también podría usar la información según creamos que sea necesario o apropiado (a) de acuerdo con la ley aplicable, incluyendo las leyes fuera de su país de residencia, (b) para cumplir con el proceso legal, (c) para responder a las solicitudes de las autoridades públicas y gubernamentales, incluyendo las autoridades públicas y gubernamentales fuera de su país de residencia, (d) para hacer cumplir nuestros términos y condiciones, (e) para proteger nuestras operaciones o las de cualquiera de nuestras filiales, (f) para proteger nuestros derechos, privacidad, seguridad o propiedad, y/o los de nuestras filiales, usted u otros y (g) para permitirnos presentar los recursos disponibles o limitar los daños que podamos sufrir.

Si usted no proporciona suficiente información, quizás ADP no pueda considerar su solicitud de trabajo o, si es contratado, su posterior ascenso, transferencia o reubicación.

DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN PERSONAL

ADP podría compartir información personal con las filiales que estén involucradas en la evaluación de los perfiles que podrían coincidir con un cargo. ADP, LLC seguirá siendo responsable de la información personal que se use conjuntamente con las filiales. Haremos que la información esté disponible para el personal con una necesidad comercial de conocer la información, incluyendo el personal de los departamentos de reclutamiento, recursos humanos y tecnología de la información, y del departamento responsable del cargo para el que usted esté presentando una solicitud.

ADP podría compartir información personal con nuestros proveedores externos de servicios que presten servicios tales como el alojamiento y la operación de la red de talentos, la asistencia de reclutamiento, el procesamiento de las y servicios similares.

ADP también podría compartir información personal según creamos que sea necesario o apropiado (a) de acuerdo con la ley aplicable, incluyendo las leyes fuera de su país de residencia, (b) para cumplir con el proceso legal, (c) para responder a las solicitudes de las autoridades públicas y gubernamentales, incluyendo las autoridades públicas y gubernamentales fuera de su país de residencia, (d) para hacer cumplir nuestros términos y condiciones, (e) para proteger nuestras operaciones o las de cualquiera de nuestras filiales, (f) para proteger nuestros derechos, privacidad, seguridad o propiedad, y/o las de nuestras filiales, usted u otros y (g) para permitirnos presentar los recursos disponibles o limitar los daños que podamos sufrir.

ADP podría transferir información a un tercero en caso de alguna reorganización, fusión, venta, empresa mixta, cesión, transferencia u otra disposición de la totalidad o parte de nuestra empresa, o nuestros activos o acciones (incluyendo en relación con cualquier procedimiento de quiebra o procedimiento similar).

La divulgación de su información personal podría incluir la transferencia de información personal a otros países (incluyendo los países distintos al país en el que usted tenga su residencia que tengan un régimen de protección de datos diferente al del país donde usted tenga su residencia). Si usted se encuentra en el Espacio Económico Europeo (el "EEE") esto podría incluir a los países fuera del EEE. Está disponible previa solicitud una lista de las empresas afiliadas que podrían procesar conjuntamente su información personal (por favor consulte la sección "Contáctenos" que está al final de esta declaración). La Comisión Europea reconoce que algunos de estos países ofrecen un nivel adecuado de protección de acuerdo con las normas del EEE.

En cuanto a las transferencias a otros países, hemos implementado medidas adecuadas para proteger su información, tales como las cláusulas contractuales estándar adoptadas por la Comisión Europea o las reglas corporativas vinculantes, si es aplicable. Usted puede obtener una copia de estas medidas

poniéndose en contacto con el equipo de privacidad y gobierno de datos globales de ADP en Privacy@ADP.com

RETENCIÓN DE DATOS

Conservamos su información personal mientras sea necesario o permitido a la luz de los fines para los que se obtuvo. Los criterios usados para determinar nuestros períodos de retención incluyen mientras tengamos una relación continua con usted, conforme lo exija una obligación legal a la que estemos sujetos o según sea aconsejable a la luz de nuestra posición legal (tal como en lo que respecta a los estatutos de limitaciones, los litigios o las investigaciones reglamentarias aplicables).

Si usted no desea permanecer en la red de talentos, por favor póngase en contacto con ADPStaffing@ADP.com. Podríamos eliminar la información personal correspondiente a las cuentas inactivas de nuestra base de datos, sujeto a cualquier obligación legal o reglamentaria aplicable. Además, ADP podría eliminar la información personal sobre usted (incluyendo su currículum) de nuestra base de datos en cualquier momento y sin dar ningún motivo. Por consiguiente, por favor conserve su propia copia de la información personal que se nos haya proporcionado.

ACCESO Y CORRECCIÓN

Si usted se inscribe en la red de talentos, puede actualizar la información de su cuenta. Para cambiar la información personal que usted ya haya enviado al suscribirse a la red de talentos, por favor vuelva a enviar la información de su perfil usando un formulario de talentos y la misma dirección de correo electrónico. Le animamos a actualizar prontamente su información personal si cambia o si es inexacta.

Aparte de la información contenida en su perfil, usted podría, donde lo permita la ley aplicable, solicitar (i) el acceso a la información personal que recopilamos, (ii) su modificación o supresión, (iii) que restrinjamos su procesamiento, (iv) que dejemos de usarla (derecho de objeción) y/o (v) que transfiramos la información personal a usted u otra organización en un formato estructurado, comúnmente usado y legible por máquina (derecho a la portabilidad de los datos). Por favor envíenos un mensaje de correo electrónico a ADPStaffing@ADP.com con tales solicitudes. En su solicitud, por favor indique claramente a qué información personal le gustaría acceder o qué información personal le gustaría que se cambie, o si le gustaría que la información personal que usted nos haya proporcionado sea suprimida de nuestra base de datos, o háganos saber de lo contrario qué limitaciones le gustaría que apliquemos a nuestro uso de su información personal. Para su protección, solo podemos implementar solicitudes con respecto a la información asociada con la dirección particular de correo electrónico que usted use para enviarnos su solicitud, y quizás tengamos que verificar su identidad antes de cumplir con su solicitud. Trataremos de cumplir con su solicitud tan pronto como sea razonablemente posible. Por favor tenga en cuenta que cierta información personal podría estar exenta de tales derechos de acceso, corrección o supresión de conformidad con las leyes locales de protección de datos.

SEGURIDAD

Tratamos de usar medidas organizacionales, técnicas y administrativas razonables para proteger la información personal dentro de nuestra organización. Desafortunadamente, no se puede garantizar que ningún sistema de transmisión o almacenamiento de datos sea 100% seguro. Si usted tiene motivos para creer que su interacción con nosotros ya no es segura (por ejemplo, si considera que la seguridad de cualquier cuenta que pueda tener con nosotros ha sido comprometida), por favor notifíquenos inmediatamente el problema poniéndose en contacto con nosotros de conformidad con la sección titulada "Contáctenos" de abajo.

No nos envíe información confidencial por correo electrónico. Es su exclusiva responsabilidad usar el nivel apropiado de cuidado cada vez que se comunique con nosotros.

Por la presente ADP renuncia, en la medida permitida por las leyes locales, a cualquier responsabilidad de ella misma y sus filiales y contratistas por cualquier información personal que recopilemos en relación con su solicitud que se pierda, se use indebidamente, a la que se acceda ilegalmente, que se divulgue, altere o destruya, o que no se entregue oportunamente a nuestra red de talentos.

ENLACES A SITIOS WEB EXTERNOS

La red de talentos podría contener enlaces a otros sitios web. Esta declaración no aborda, y no somos responsables de, la privacidad, la información u otras prácticas de ningún tercero, incluyendo ningún tercero que opere ningún sitio web o servicio al que se vincule la red de talentos. La inclusión de un enlace en la red de talentos no implica la aprobación del sitio o servicio vinculado por parte de ADP o nuestras filiales. Le animamos / Los invitamos a leer los avisos legales publicados en esos sitios, incluyendo sus políticas de privacidad.

LEY APLICABLE A LA SOLICITUD DE EMPLEO

La red de talentos le permite crear un perfil que pueda ser usado por todas las entidades de ADP para las comunicaciones laborales y profesionales, y las oportunidades laborales actuales y futuras. Esta red de talentos es operada desde los Estados Unidos. Por consiguiente, cualquier información personal que usted envíe a la red de talentos se recopilará en los Estados Unidos y estará sujeta a las leyes de los Estados Unidos. Sin embargo, si compartimos su información personal con una filial que se encuentre en otro país en su calidad de posible empleador, la filial manejará su información personal de acuerdo con esta declaración. Cualquier contratación u otras decisiones relacionadas con el trabajo serán tomadas por la filial contratante de conformidad con las leyes del país donde se realizará el trabajo. Además, si usted vive en el EEE, su autoridad local de protección de datos podrá recibir una queja sobre la ley de protección de datos.

SOBRE LOS MENORES

La red de talentos no está destinada a menores de 16 años.

CAMBIOS EN LA DECLARACIÓN

Nos reservamos el derecho a enmendar esta declaración en cualquier momento para abordar los futuros acontecimientos de ADP o la red de talentos, o los cambios en la industria o las tendencias legales. Publicaremos la declaración revisada en la red de talentos o anunciaremos el cambio en la página principal de la red de talentos. Usted puede determinar cuándo se revisó la declaración consultando la leyenda "Última actualización" que está en la parte superior de esta declaración. Cualquier cambio entrará en vigor luego de la publicación de la declaración revisada en la red de talentos. Al seguir usando la red de talentos después de tales cambios, se considerará que usted ha aceptado tales cambios. Si usted no está de acuerdo con los términos de esta declaración, en su totalidad o en parte, puede optar por no seguir usando la red de talentos y si ya ha dado información a ADP a través de la red de talentos, puede solicitar la supresión de tal información enviándonos un mensaje de correo electrónico a ADPStaffing@ADP.com.

CONTÁCTENOS

Si usted tiene preguntas o solicitudes, por favor no dude en ponerse en contacto con nosotros en ADPStaffing@ADP.com.

Si usted tiene alguna pregunta sobre la privacidad o sobre cómo maneja ADP su información personal, por favor póngase en contacto con el equipo de privacidad y gobierno de datos globales de ADP en Privacy@ADP.com. Como parte de nuestro compromiso con usted, trataremos de resolver cualquier pregunta o inquietud que usted pueda tener.

ACUSE DE RECIBO

Al suscribirme a la red de talentos, certifico que he revisado y entiendo esta declaración, y reconozco que ADP podría recopilar, usar, transferir y divulgar mi información personal según se describe en esta declaración.

Declaração de Privacidade da Rede de Talentos da ADP Portuguese– Latin America

Última atualização: [4 de outubro de 2017]

A ADP, LLC e todas as empresas do grupo empresarial ADP (coletivamente “ADP” ou “nós”) valorizam sua confiança e estão comprometidas com o gerenciamento, uso e proteção responsáveis de informações pessoais. Esta Declaração de Privacidade da Rede de Talentos (“**Declaração**”) descreve nossas práticas relacionadas às informações que coletamos por meio da [Rede de Talentos](#) em relativas a sua candidatura para um emprego ou estágio na ADP ou em uma das afiliadas da ADP. Informações pessoais enviadas em outros lugares nos sites da ADP e suas afiliadas serão usadas de acordo com a [Declaração de Privacidade Online da ADP](#).

INFORMAÇÕES QUE COLETAMOS

Informações que você fornece

Podemos coletar as informações a seguir relativas a sua candidatura: Nome, endereço, número de telefone, endereço de e-mail e outras informações de contato;

- Nome de usuário e senha;
- Status de autorização para trabalho;
- Currículo, carta de apresentação, experiência prévia de trabalho e informações de formação acadêmica;
- Habilidades;
- Licenças, permissões e certificações profissionais e ligadas ao trabalho;
- Informações relacionadas a referências;
- Informações de sites de mídias sociais se você optar por vincular sua candidatura a uma mídia social e
- Quaisquer outras informações que você opte por fornecer a nós (p. ex., preferências empregatícias, disponibilidade de remanejamento, salário atual, salário desejado, prêmios e associações profissionais).

Pedimos que você evite enviar as seguintes informações que podem se qualificar como informações sensíveis segundo as leis aplicáveis, exceto onde tais informações sejam legalmente exigidas: informações sobre raça, religião, etnia, nacionalidade ou origem nacional, idade, identidade de gênero, vida ou práticas sexuais ou orientação sexual, estado civil, informações médicas ou de saúde (incluindo condição de deficiente), informações genéticas ou biométricas, modelos biométricos, crenças políticas ou filosóficas, associação a partido político ou sindicato, informações de verificação de antecedentes, dados judiciais como registros criminais ou informações sobre outras ações judiciais ou administrativas, e condição de veterano.

Na medida em que as informações pessoais fornecidas por você contiverem detalhes das informações mencionadas no parágrafo anterior ou de suas avaliações de trabalho ou registros acadêmicos, você autoriza expressamente a ADP a administrar tais detalhes para os fins da sua candidatura a emprego.

Qualquer informação que você envie por meio da Rede de Talentos deve ser verdadeira, completa e não enganosa. O envio de informações imprecisas, incompletas ou enganosas pode levar à rejeição da sua candidatura durante o processo de candidatura ou ação disciplinar, incluindo rescisão imediata do vínculo empregatício. Além disso, é sua responsabilidade assegurar que as informações enviadas por você não violem os direitos de qualquer terceiro.

Se você fornecer informações pessoais de uma referência ou qualquer outra pessoa como parte da sua candidatura, é sua responsabilidade obter o consentimento de tal pessoa antes de fornecer as informações a nós.

Informações de outras fontes

A ADP pode obter informações sobre você a partir de dados obtidos de (i) fonte pública, (ii) obtido com consentimento expresso do fornecedor dos dados ou com obtenção de um direito legal para compartilhamento (iii) que não constitui dados de informação pessoal identificável.

USO DE INFORMAÇÕES / BASE LEGAL

Coletamos e processamos informações sobre você pelos seguintes motivos:

- gg) Porque você voluntariamente fornece tais informações;
- hh) Porque tais informações são necessárias para tomar medidas solicitadas por você antes de entrar em um emprego ou estágio;
- ii) Porque tais informações são de particular importância para nós e temos em vista um interesse específico legítimo para processá-la; ou
- jj) Para cumprir uma obrigação legal.

As informações que você enviar na Rede de Talentos serão usadas para fins de recrutamento, gerenciamento e planejamento de pessoal global da ADP, conforme permitido pelas leis locais, incluindo:

- Analisar seu perfil a fim de oferecer a você um emprego que possa ser compatível com o seu perfil;
- Contatá-lo caso um emprego possa ser compatível com o seu perfil;
- Processar a sua candidatura;
- Avaliar suas capacidades e qualificações para um emprego;
- Responder às suas perguntas e nos comunicar com você sobre sua candidatura, e enviar-lhe informações sobre a Rede de Talentos e mudanças em nossos termos e políticas;
- Cumprir ou monitorar o cumprimento de quaisquer leis ou regulamentações aplicáveis;
- Preservar nossos outros interesses legítimos, por exemplo, para propósitos administrativos da ADP, relatórios de gerenciamento agregados, treinamento interno e conforme exigido de modo geral para conduzir nossos negócios na ADP e suas afiliadas.

As informações sobre você serão adicionadas à Rede de Talentos da ADP e, se propusermos a você que se candidate a um emprego, à base de dados de rastreamento de candidatos da ADP. Se nós o contratarmos, as informações pessoais que coletarmos relacionadas à sua candidatura poderão ser incorporadas ao nosso sistema de recursos humanos e usadas para gerenciar o processo de novas

contratações; tais informações poderão se tornar parte de seu arquivo de funcionário e ser usadas para outros fins relacionados ao emprego.

A ADP também poderá usar as informações na forma em que acreditarmos ser necessário ou apropriado: (a) segundo as leis aplicáveis, incluindo leis fora de seu país de residência; (b) para cumprir um processo legal; (c) para responder a solicitações de autoridades públicas e governamentais, incluindo autoridades públicas e governamentais fora de seu país de residência; (d) para fazer cumprir nossos termos e condições; (e) para proteger nossas operações ou as de qualquer uma de nossas afiliadas; (f) para proteger nossos direitos, privacidade, segurança ou propriedade, e/ou os de nossas afiliadas, os seus ou os de outros; e (g) para permitir que busquemos recursos disponíveis ou limitemos os danos que possamos sofrer.

Se você não fornecer informações suficientes, a ADP poderá ser incapaz de considerar sua candidatura de emprego ou, se você for contratado, sua subsequente promoção, transferência ou remanejamento.

DIVULGAÇÃO DE INFORMAÇÕES PESSOAIS

A ADP poderá compartilhar informações pessoais com afiliadas envolvidas na avaliação de perfis que possam ser compatíveis com um cargo. A ADP, LLC permanecerá responsável pelas informações pessoais usadas em conjunto com afiliadas. Disponibilizaremos as informações a funcionários que possuam uma necessidade de negócios de conhecer as informações, incluindo funcionários nos departamentos de recrutamento, recursos humanos e tecnologia da informação, e no departamento responsável pelo cargo ao qual você está se candidatando.

A ADP poderá compartilhar informações pessoais com nossos prestadores de serviços terceirizados que prestem serviços como hospedar e operar a Rede de Talentos, assistência de recrutamento, e serviços semelhantes.

A ADP também poderá compartilhar informações pessoais conforme acreditarmos ser necessário ou apropriado: (a) segundo as leis aplicáveis, incluindo leis fora de seu país de residência; (b) para cumprir um processo legal; (c) para responder a solicitações de autoridades públicas e governamentais, incluindo autoridades públicas e governamentais fora de seu país de residência; (d) para fazer cumprir nossos termos e condições; (e) para proteger nossas operações ou as de qualquer uma de nossas afiliadas; (f) para proteger nossos direitos, privacidade, segurança ou propriedade, e/ou os de nossas afiliadas, os seus ou os de outros; e (g) para permitir que busquemos recursos disponíveis ou limitemos os danos que possamos sofrer.

A ADP poderá transferir informações a um terceiro no caso de qualquer reorganização, fusão, venda, *joint venture*, transferência ou outra disposição de todo ou qualquer porção de nosso negócio, ativos ou ações (inclusive em conexão com qualquer falência ou procedimento semelhante).

A divulgação de suas informações pessoais pode incluir a transferência de informações pessoais a outros países (incluindo países diferentes de onde você se encontra que tenham um regime de proteção de dados diferente daquele do país onde você se encontra). Se você estiver localizado no Espaço Econômico Europeu (a "EEE"), isso pode incluir países fora do EEE). Uma lista de empresas afiliadas que podem conjuntamente processar suas informações pessoais está disponível mediante solicitação (consulte a seção 'Contate-nos' no final desta Declaração). Alguns desses países são reconhecidos pela Comissão Europeia como fornecedores de um nível adequado de proteção de acordo com os padrões do EEE.

Em relação a transferências para outros países, estabelecemos medidas adequadas para proteger suas informações, tais como cláusulas contratuais padrão adotadas pela Comissão Europeia ou Regras Corporativas Vinculantes, se aplicáveis. Você pode obter uma cópia de tais medidas contatando a Equipe Global de Privacidade de Dados e Governança da ADP pelo Privacy@ADP.com

RETENÇÃO DE DADOS

Mantemos suas informações pessoais pelo tempo necessário ou permitido conforme o(s) propósito(s) pelos quais foram obtidas. Os critérios usados para determinar nossos períodos de retenção incluem (i) pelo tempo que tivermos uma relação contínua com você; conforme necessário por uma obrigação legal à qual estamos sujeitos; ou conforme aconselhável segundo nossa posição legal (como em relação a estatutos aplicáveis de limitações, litígios ou investigações regulatórias).

Se você não quiser permanecer na Rede de Talentos, entre em contato com ADPStaffing@ADP.com. Podemos remover informações pessoais para contas inativas de nossa base de dados, sujeito a quaisquer obrigações legais ou regulatórias aplicáveis. Ademais, a ADP poderá excluir informações pessoais sobre você (incluindo seu CV/currículo) de nossa base de dados a qualquer momento e sem fornecer qualquer motivo. Portanto, retenha sua própria cópia das informações pessoais fornecidas a nós.

ACESSO E CORREÇÃO

Se você se registrar na Rede de Talentos, poderá atualizar as informações de sua conta. Para alterar informações pessoais que você já enviou ao se inscrever na Rede de Talentos, reenvie suas informações de perfil usando um formulário de talentos e o mesmo endereço de e-mail. Incentivamos você a prontamente atualizar suas informações pessoais caso elas mudem ou estejam imprecisas.

Além das informações contidas em seu perfil, você poderá, onde permitido pelas leis aplicáveis, solicitar (i) acesso às informações pessoais que coletamos, (ii) sua modificação ou supressão, (iii) que restrinjamos seu processamento, (iv) que paremos de usá-las (direito a objeção); e/ou (v) que transfiramos informações pessoais a você ou outra organização em um formato estruturado, comumente usado e legível por máquina (direito à portabilidade de dados). Envie um e-mail para ADPStaffing@ADP.com com quaisquer solicitações do tipo. Em sua solicitação, deixe claro quais informações pessoais você deseja acessar ou alterar, se você gostaria que informações pessoais que você forneceu a nós sejam suprimidas de nossa base de dados ou quais limitações você gostaria de aplicar ao nosso uso de suas informações pessoais. Para a sua proteção, só podemos implementar solicitações relacionadas às informações associadas ao endereço de e-mail específico que você usar para enviar-nos sua solicitação, e pode ser necessário verificarmos sua identidade antes de implementar sua solicitação. Tentaremos cumprir sua solicitação assim que razoavelmente possível. Observe que determinadas informações pessoais podem ser isentas de tais direitos de acesso, correção ou supressão segundo as leis locais de proteção de dados.

SEGURANÇA

Buscamos empregar as medidas organizacionais, técnicas e administrativas possíveis para proteger informações pessoais em nossa organização. Infelizmente, nenhum sistema de transmissão ou armazenamento de dados pode ter a garantia de ser 100% seguro. Se você tem motivos para acreditar que sua interação conosco não é mais segura (p. ex., se você sentir que a segurança de qualquer conta que você possa ter conosco foi comprometida), imediatamente notifique o problema a nós entrando em contato de acordo com a seção “*Contate-nos*” abaixo.

Não envie informações sensíveis a nós por e-mail. É de sua exclusiva responsabilidade usar o nível apropriado de cuidado sempre que se comunicar conosco.

A ADP, por meio do presente documento, não se responsabiliza, a si mesma e a suas afiliadas e contratados, até onde permitido pelas leis locais, por qualquer informação pessoal que coletarmos relacionadas a sua candidatura que seja perdida, usada inapropriadamente, acessada ilegalmente, divulgada, alterada ou destruída ou não entregue em tempo hábil à nossa Rede de Talentos.

LINKS PARA SITES DE TERCEIROS

A Rede de Talentos pode conter links para outros sites. Esta Declaração não aborda, e não temos responsabilidade sobre, a privacidade, informações ou outras práticas de quaisquer terceiros, incluindo quaisquer terceiros operando qualquer site ou serviço para o qual a Rede de Talento forneça links. A inclusão de um link na Rede de Talentos não implica em endosso, por parte da ADP ou suas afiliadas, do site ou serviço do link. Incentivamos você a ler os avisos legais publicados em tais sites, incluindo suas políticas de privacidade.

APLICAÇÃO DA LEI À CANDIDATURA A EMPREGO

A Rede de Talentos permite que você crie um perfil que possa ser usado por todas as entidades da ADP para comunicados sobre empregos e carreira, além de oportunidades de trabalho atuais e futuras. Essa Rede de Talentos é operada a partir dos Estados Unidos. Assim, qualquer informação pessoal que você enviar à Rede de Talentos será coletada nos Estados Unidos e estará sujeita às leis dos EUA. Contudo, se compartilharmos suas informações pessoais com uma afiliada localizada em outro país em sua capacidade como potencial empregador, a afiliada administrará suas informações pessoais de acordo com esta Declaração. Quaisquer decisões de contratação ou relacionadas a emprego serão feitas pela afiliada contratante de acordo com as leis do país onde o emprego se localizará. Além disso, se você mora no EEE, a autoridade de proteção de dados local será capaz de receber uma queixa relativa às leis de proteção de dados.

SOBRE CRIANÇAS

A Rede de Talentos não se destina a pessoas menores de 16 anos de idade.

ALTERAÇÕES À DECLARAÇÃO

Reservamos o direito de alterar esta Declaração a qualquer momento a fim de tratar de futuros desenvolvimentos da ADP, da Rede de Talentos ou mudanças nas tendências legais e do setor. Publicaremos a Declaração revisada na Rede de Talentos ou anunciaremos a mudança na página inicial da Rede de Talentos. Você pode determinar quando a Declaração foi revisada consultando a legenda "Última atualização" na parte superior desta Declaração. Quaisquer alterações entrarão em vigor no momento da publicação da Declaração revisada na Rede de Talentos. Ao continuar usando a Rede de Talentos após tais alterações, será considerado que você concordou com tais alterações. Se você não concordar com os termos desta Declaração, no todo ou em partes, você pode optar por não continuar usando a Rede de Talentos e, se você já forneceu informações à ADP por meio da Rede de Talentos, pode solicitar a supressão de tais informações enviando um e-mail para ADPStaffing@ADP.com.

ENTRE EM CONTATO CONOSCO

Se você tiver dúvidas ou solicitações, sinta-se à vontade para contatar-nos pelo e-mail ADPStaffing@ADP.com.

Se você tiver perguntas sobre privacidade ou sobre como a ADP lida com suas informações pessoais, entre em contato com a Equipe Global de Privacidade de Dados e Governança da ADP pelo e-mail Privacy@ADP.com. Como parte de nosso compromisso com você, tentaremos resolver quaisquer questões ou queixas que você possa ter.

CONFIRMAÇÃO

Ao me inscrever na Rede de Talentos, certifico que li e compreendi esta Declaração, e aceito que a ADP possa coletar, usar, transferir e divulgar minhas informações pessoais conforme descrito nesta Declaração.

ADP Talent Community Privacy Statement English – Latin America

Last Updated: [October 4, 2017]

ADP, LLC and all companies in the ADP company group (collectively “ADP”, “we” or “us”) values your trust and is committed to the responsible management, use and protection of personal information. This Talent Community Privacy Statement (“**Statement**”) describes our practices in connection with all the information that we collect through the [Talent Community](#) in connection with your application for a job or internship with ADP, or one of ADP’s affiliates. Personal information submitted elsewhere on ADP’s and its affiliates’ web sites will be used in accordance with our [ADP Online Privacy Statement](#).

INFORMATION WE COLLECT

Information You Provide

We may collect the following information from you in connection with your application: Name, address, telephone number, e-mail address, and other contact information;

- Username and password;
- Work authorization status;
- CV, Curriculum, résumé, cover letter, previous work experience and education information;
- Skills;
- Professional and other work-related licenses, permits and certifications held;
- Information relating to references;
- Information from social media sites if you choose to link your application to a social media and
- Any other information you elect to provide to us (e.g., employment preferences, willingness to relocate, current salary, desired salary, awards or professional memberships).

We ask that you avoid submitting the following information that may qualify as sensitive information under applicable law, except where such information is legally required: information on race, religion, ethnicity, nationality or national origin, age, gender identity, sex life or practices or sexual orientation, marital status, medical or health information (including disability status), genetic or biometric information, biometric templates, political or philosophical beliefs, political party or trade union membership, background check information, judicial data such as criminal records or information on other judicial or administrative proceedings, and veteran status.

To the extent the personal information you provide contains details of the information referenced in the preceding paragraph or your job evaluations or educational records, you expressly authorize ADP to handle such details for the purposes of your job application.

Any information you submit through the Talent Community must be true, complete and not misleading. Submitting inaccurate, incomplete, or misleading information may lead to a rejection of your application during the application process or disciplinary action including immediate termination of employment. In addition, it is your responsibility to ensure that information you submit does not violate any third party’s rights.

If you provide us with personal information of a reference or any other individual as part of your application, it is your responsibility to obtain consent from that individual prior to providing the information to us.

Information from Other Sources

ADP may obtain information about you from data obtained from (i) a public source, (ii) obtained with your express consent or with a legal right to share or (iii) which does not constitute personally identifiable information.

USE OF INFORMATION / LEGAL BASIS

We collect and process information about you for the following reasons:

- kk) Because you voluntarily provide this information;
- ll) Because this information is necessary to take steps at your request prior to entering into an employment or internship;
- mm) Because this information is of particular importance to us and we pursue a specific legitimate interest to process it; or
- nn) To comply with a legal obligation.

The information that you submit on the Talent Community will be used for ADP's global personnel recruitment, management and planning purposes, as permitted by local law, including:

- To analyse your profile in order to offer you a job that could match to your profile;
- To contact you if a job could match to your profile;
- To process your application;
- To assess your capabilities and qualifications for a job;
- To respond to your inquiries and communicate with you about your application, and to send you information regarding the Talent Community and changes to our terms and policies;
- To comply with or monitor compliance with any applicable law or regulation; and
- To preserve our other legitimate interests, for example, for ADP's administrative purposes, aggregate management reporting, internal training, and as generally required to conduct our business within ADP and its affiliates.

The information about you will be added to ADP's Talent Community and, if we propose you to apply to a job, to ADP's applicant tracking database. If we hire you, personal information we collect in connection with your application may be incorporated into our human resources system and may be used to manage the new-hire process; any such information may become part of your employee file and may be used for other employment-related purposes.

ADP may also use the information as we believe to be necessary or appropriate: (a) under applicable law, including laws outside your country of residence; (b) to comply with legal process; (c) to respond to requests from public and government authorities including public and government authorities outside your country of residence; (d) to enforce our terms and conditions; (e) to protect our operations or those of any of our affiliates; (f) to protect our rights, privacy, safety or property, and/or that of our affiliates, you or others; and (g) to allow us to pursue available remedies or limit the damages that we may sustain.

If you do not provide sufficient information, ADP may be unable to consider your employment application or, if you are hired, your subsequent promotion, transfer or relocation.

DISCLOSURE OF PERSONAL INFORMATION

ADP may share personal information with affiliates that are involved in evaluating profiles that could match to a position. ADP, LLC will remain responsible for personal information that is jointly used with affiliates. We will make the information available to personnel with a business need to know the information, including personnel in the recruiting, human resources and information technology departments, and in the department responsible for the position for which you are applying.

ADP may share personal information with our third-party service providers who provide services such as hosting and operating the Talent Community, recruiting assistance, and similar services.

ADP also may share personal information as we believe to be necessary or appropriate: (a) under applicable law, including laws outside your country of residence; (b) to comply with legal process; (c) to respond to requests from public and government authorities including public and government authorities outside your country of residence; (d) to enforce our terms and conditions; (e) to protect our operations or those of any of our affiliates; (f) to protect our rights, privacy, safety or property, and/or that of our affiliates, you or others; and (g) to allow us to pursue available remedies or limit the damages that we may sustain.

ADP may transfer information to a third party in the event of any reorganization, merger, sale, joint venture, assignment, transfer or other disposition of all or any portion of our business, assets or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings).

Disclosing your personal information may include transferring personal information to other countries (including countries other than where you are based that have a different data protection regime than is found in the country where you are based). If you are located in the European Economic Area (the "EEA") this may include countries outside of the EEA. A list of the affiliate companies that may jointly process your personal information is available upon request (please refer to the 'Contact Us' section at the end of this Statement). Some of these countries are recognized by the European Commission as providing an adequate level of protection according to EEA standards.

As for transfers to other countries, we have put in place adequate measures to protect your information, such as standard contractual clauses adopted by the European Commission or Binding Corporate Rules, if applicable. You may obtain a copy of these measures by contacting ADP's Global Data Privacy and Governance Team at Privacy@ADP.com

DATA RETENTION

We keep your personal information for as long as needed or permitted in light of the purpose(s) for which it was obtained. The criteria used to determine our retention periods include (i) for as long as we have an ongoing relationship with you; as required by a legal obligation to which we are subject to; or as advisable in light of our legal position (such as in regard of applicable statutes of limitations, litigation, or regulatory investigations).

If you do not wish to stay in the Talent Community, please contact ADPStaffing@ADP.com. We may remove personal information for inactive accounts from our database, subject to any applicable legal or regulatory obligations. Furthermore, ADP may delete personal information about you (including your CV/résumé) from our database at any time and without providing any reason. Therefore, please retain your own copy of the personal information provided to us.

ACCESS AND CORRECTION

If you register on the Talent Community, you may update your account information. To change personal information that you have already submitted when subscribing to Talent Community, please resubmit your profile information using a talent form and same email address. We encourage you to promptly update your personal information if it changes or is inaccurate.

Apart from information contained in your profile, you may, where permitted by applicable law, request (i) access to personal information we collect, (ii) its modification or suppression, (iii) that we restrict its processing, (iv) that we cease using it (objection right); and/or (v) that we transfer personal information to you or another organization in a structured, commonly used and machine-readable format (right to data portability). Please email us at ADPStaffing@ADP.com with any such requests. In your request, please make clear what personal information you would like to access or have changed, whether you would like to have personal information that you have provided to us suppressed from our database or otherwise let us know what limitations you would like to put on our use of your personal information. For your protection, we may only implement requests with respect to the information associated with the particular email address that you use to send us your request, and we may need to verify your identity before implementing your request. We will try to comply with your request as soon as reasonably practicable. Please note that certain personal information may be exempt from such access, correction, or suppression rights pursuant to local data protection laws.

SECURITY

We seek to use reasonable organizational, technical and administrative measures to protect personal information within our organization. Unfortunately, no data transmission or storage system can be guaranteed to be 100% secure. If you have reason to believe that your interaction with us is no longer secure (for example, if you feel that the security of any account you might have with us has been compromised), please immediately notify us of the problem by contacting us in accordance with the “*Contact Us*” section below.

Do not send sensitive information to us via email. It is your sole responsibility to use the appropriate level of care whenever you communicate with us.

ADP hereby disclaims, as far as permitted by local laws, any liability for itself and its affiliates and contractors for any personal information we collect in connection with your application that is lost, misused, illegally accessed, disclosed, altered or destroyed or not timely delivered to our Talent Community.

LINKS TO THIRD-PARTY WEBSITES

The Talent Community may contain links to other websites. This Statement does not address, and we are not responsible for, the privacy, information or other practices of any third parties, including any third party operating any website or service to which the Talent Community links. The inclusion of a link on the Talent Community does not imply endorsement of the linked site or service by ADP or our affiliates. We encourage you to read the legal notices posted on those sites, including their privacy policies.

LAW APPLICABLE TO JOB APPLICATION

The Talent Community allows you to create a profile that can be used by all ADP’s entities for job and career-related communications, and current and future job opportunities. This Talent Community is operated from the United States. Accordingly, any personal information you submit to the Talent Community will be collected in the United States and will be subject to U.S. laws. However, if we share your personal information with an affiliate located in another country in its capacity as a potential employer, the affiliate will handle your personal information in accordance with this Statement. Any hiring or other employment-related decisions will be made by the hiring affiliate in accordance with the laws of the country where the

job will be located. Moreover, if you live in EEA, your local data protection authority will be able to receive a complaint about data protection law.

ABOUT CHILDREN

The Talent Community is not intended for minors under the age of 16.

CHANGES TO THE STATEMENT

We reserve the right to amend this Statement at any time in order to address future developments of ADP, the Talent Community or changes in industry or legal trends. We will post the revised Statement on the Talent Community or announce the change on the home page of the Talent Community. You can determine when the Statement was revised by referring to the “Last Updated” legend on the top of this Statement. Any changes will become effective upon the posting of the revised Statement on the Talent Community. By continuing to use the Talent Community following such changes, you will be deemed to have agreed to such changes. If you do not agree with the terms of this Statement, in whole or part, you can choose to not continue to use the Talent Community and if you already have given information to ADP through the Talent Community, you can request the suppression of such information by emailing us at ADPStaffing@ADP.com.

CONTACT US

If you have questions or requests, please feel free to contact us at ADPStaffing@ADP.com.

If you have any questions about privacy or how ADP handles your personal information, please contact the ADP’s Global Data Privacy & Governance Team at Privacy@ADP.com. As part of our commitment to you, we will try to resolve any questions or concerns that you may have.

ACKNOWLEDGEMENT

By subscribing to the Talent Community, I certify that I have reviewed and understand this Statement, and I acknowledge that ADP may collect, use, transfer and disclose my personal information as described in this Statement.